

Вести профсоюза

№ 08 (199)

28 сентября 2022 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

НАША ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – СОХРАНИТЬ КОЛЛЕКТИВ АВТОВАЗА



Несмотря на очень сложный период, который пришелся на этот год, все обязательства и мероприятия коллективного договора АВТОВАЗа финансировались в полном объеме и выполнялись своевременно. Многие решения в такой обстановке были весомыми на фоне организаций города и предприятий автопрома страны.

О том, как строилась работа в этом году и какие дополнительные льготы на сегодня есть у членов профсоюза, нам рассказал председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ **Сергей Юрьевич Зайцев**.

– Сергей Юрьевич, какие важные решения были приняты на АВТОВАЗе в такой непростой год при участии и по инициативе профсоюзной организации?

– Действительно, этот год очень сложный. В таких условиях мы еще никогда не были. В связи с уходом одного из собственников Группы АВТОВАЗ (компания Renault – прим. авт.) и дефицитом автокомпонентов из-за введенных санкций производство наших автомобилей сократилось до минимума, поэтому зачастую применялись режимы простоя. В такой напряженный период мы ежедневно общались с руководителями предприятия по разным направлениям, совместно обсуждали все возникающие вопросы и принимали наиболее оптимальные, в первую очередь, для работников решения.

Например, простой на АВТОВАЗе оплачивался в размере 2/3 средней заработной платы, хотя в этот период Рострудом было принято решение признать эту ситуацию в РФ форс-мажором, что давало право работодателям оплачивать время простоя значительно ниже, чем у нас, – в размере 2/3 тарифной ставки или оклада, что в целом и применялось во многих организациях и на предприятиях, в том числе и в автопроме.

Еще одно принципиально важное совместное решение – **о переносе зимней и летней частей корпоративного отпуска** на март и апрель этого года – дало возможность в этот период не снижать уровень заработной платы работников за счет выплаты отпускных. Тем самым была дана возможность в перспективе изготавливать продукцию в летний период. Прогнозы оправдались, и в августе АВТОВАЗ начал выходить на нормальный режим работы.

Непросто обсуждался приказ о переходе на неполный режим работы. Все прекрасно понимали тогда, что при 4-дневном режиме работы будут простои, что могло значительно снизить уровень заработной платы. Поэтому, чтобы поддержать работников завода в этот сложный период, при переносе корпоративного отпуска

и изменении Программы оздоровления и отдыха работников, высвободившиеся средства профсоюзная организация предложила направить на выплату работникам премии. Что и было сделано: с целью поддержания уровня доходов работников премия в размере **3000 рублей** была выплачена и тем работникам, кто с 4 по 24 апреля был в отпуске, и тем, кто был занят в этот период выполнением неотложных работ и работ над новыми проектами.

Также было принято решение о выплате в июне еще одной премии в размере **3000 рублей** за работу в сложных экономических условиях.

При согласовании приказа о неполном режиме работы профсоюзный комитет обратился к администрации с предложением **сохранить в полном объеме, независимо от установленного режима: месячную оплату труда не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области; уровень дополнительной оплаты за работу в АО «АВТОВАЗ»; уровень ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.** Наши предложения были приняты согласительной комиссией.

В тяжелый период – период неполного режима работы и простоев – профсоюзный комитет регулярно обсуждал с администрацией вопрос о применении **временных работ**. Вот здесь хочу особо отметить, что руководство завода было инициатором и основным локомотивом продвижения этого вопроса в стране. Постановление Правительства РФ о дополнительных работах было принято и распространялось не только на АВТОВАЗ, но и другие предприятия. На нашем заводе были организованы временные работы, в которых приняли участие порядка **26 тысяч человек**. Благодаря администрации нашего Общества условия оплаты временных работ для АВТОВАЗа были наиболее благоприятными: **все за 5 дней работы сотрудники получили полную оплату в размере минимального размера оплаты труда**. На многих других предприятиях для полной оплаты необходимо было отработать полный фонд рабочего времени. Такая организация и оплата временных работ привели к тому, что уровень номинальной заработной платы у работников завода не только сохранился, но и несколько увеличился по отношению к прошлому году.

Хочу напомнить также о других немаловажных решениях в этом году. С начала года значительно подорожала стоимость проезда в городском общественном транспорте, и по обращению нашей профсоюзной организации удалось найти положительное решение и компенсировать вот эту разницу в увеличении одного из элементов заработной платы.

К Празднику Весны и Труда профсоюзный комитет традиционно обращался в адрес администрации о выделении 10 млн. рублей для премирования работников. Средства были направлены на выплату более 3300 работникам по **3000 рублей**.

Продолжал и продолжает действовать приказ о выплате материальной помощи за вакцинацию и ревакцинацию против COVID-19.

– Удалось ли профсоюзному комитету в таких условиях добиться повышения тарифных ставок и окладов?

– Все переговоры по повышению оплаты труда, будь то индексация, премирование или другие выплаты, всегда проходят очень непросто. Но что я отметил – в сложной ситуации весь наш коллектив мобилизуется. Потому что все прекрасно понимают, что мы «в одной лодке». **И наша главная цель – сохранить и поддержать коллектив АВТОВАЗа.**

В рамках коллективного договора повышение тарифных ставок и окладов для всех работников должно производиться с 1 июля, но, во-первых, нам удалось договориться, чтобы повышение было сделано на месяц раньше, с 1 июня. И, во-вторых, **индексация составила 9 процен-**

тов, то есть достаточно высокий уровень, что также дало возможность поддержать покупательную способность заработной платы работников.

– В этом году было принято решение о продлении действия Соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза АСМ. Что нового?

– В середине марта заканчивался срок действия Соглашения о дополнительных льготах и гарантиях работникам, членам Профсоюза АСМ. Учитывая сложности предприятия, в том числе и финансовые, мы предполагали, что переговоры будут непростые. Но руководство, в свою очередь, понимало – работников предприятия необходимо поддерживать. Поэтому переговоры прошли успешно и действие Соглашения было продлено еще на 3 года.

Основные параметры дополнительных льгот и гарантий сохранены. Это выделение средств на организацию и проведение спортивных мероприятий на объектах лыжной базы, выделение средств на приобретение спортивного инвентаря и выплата раз в год членам профсоюза материальной помощи. Более того, **размер материальной помощи в этом году был увеличен с 5000 до 7000 рублей** (в зависимости от профсоюзного стажа). Также, по обращению профсоюзного комитета, материальная помощь была выплачена ранее прежнего срока (июль) – в мае, в период выплаты аванса (именно этот период мы посчитали достаточно проблематичным с точки зрения выплат). Администрация поддержала нас и работников предприятия. Все обязательства Соглашения со стороны профсоюзной организации остались без изменений.

– Очень развито на сегодняшний день партнерство профсоюзной организации с различными компаниями и организациями, которые предоставляют товары или услуги для членов профсоюза на особых условиях. Какие новые предложения появились в этом году?

– Действительно, в рамках действия проекта «Профсоюзная дисконтная карта» у нашей организации появилось несколько новых партнеров. На льготных для членов профсоюза условиях **ЛАДА-МЕДИА** предоставляет услуги кабельного телевидения и интернета. **АВТОФАН** проводит сервис и ремонт автомобилей, в том числе импортного производства, что в период санкций актуально. Добавилась новая компания **«Статус Мед»** с медицинскими услугами высокого качества. Еще один наш партнер – ООО «Неотрейд», более известный покупателям, как **Пеликан**, – с июля этого года стал предоставлять скидку 7% для членов профсоюза.

Для членов Профсоюза АСМ и членов их семей действует своя программа отдыха и лечения на льготных условиях. Новые объекты, которые присоединились к нам в этом году: санаторий **«Якты-Куль»** (Башкортостан), санаторий **«Евпатория»** (Крым) и местные: санаторий **«Алые паруса»** и база отдыха **«Стрежень»**.

Также наш давний партнер – компания **«Вымпелком»** (Билайн) – в этом году предложил новый тарифный план «Гибкое решение» с абонентской платой от 250 до 350 рублей.

Очень интересный проект от **Росбанка**, который начал реализацию с этого года. Члены профсоюза, держатели зарплатной карты Росбанка, имеют возможность получить компенсацию стоимости полиса страхования до 3000 рублей. Информацию по предложениям, проектам, акциям мы направляем в профкомы подразделений и размещаем на наших ресурсах.

– Сергей Юрьевич, а как сегодня строится работа с молодежью?

– Работа с молодежью в нашей профсоюзной организации ведется постоянно, потому что очень важно привлекать в свои ряды молодых работников. Молодежь – это наше будущее.

В профсоюзном комитете создана комиссия по работе с молодежью, через комиссию и стро-

ится эта работа. Также наша молодежь участвует в мероприятиях, проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России, Федерацией профсоюзов Самарской области, Профсоюзом АСМ.

Молодежной комиссией в свое время была создана команда КВН «Профпригодны», которая очень успешно выступает на площадках Тольятти, Самарской области и принимает участие в различных фестивалях, мероприятиях других регионов. Недавно ребята приняли участие во Всероссийском творческом фестивале работающей молодежи «На высоте», где представляли Самарскую область.

– Молодежь – это будущее, а ветераны?

– Ветераны – это опыт, вклад и заложенные традиции. Поэтому нашим ветеранам всегда уделялось и уделяется большое внимание. Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа – одна из немногих, которая сохраняет на учете членов профсоюза – ветеранов, ушедших на заслуженный отдых. Работа ведется совместно с Советом ветеранов завода. Ветераны участвуют в мероприятиях, проводимых заводом и профсоюзной организацией. Мы их всегда приглашаем и рады видеть, поделиться своими новостями. Существует ряд обязательств, установленных коллективным договором Общества: «льготные» автомобили, путевки в «Алые паруса» со скидкой 90%, материальная помощь.

– Какие мероприятия запланированы «первичкой» АВТОВАЗа до конца года?

– Несмотря на то, что год подходит к завершению, у нас запланировано много мероприятий абсолютно разного значения и форм проведения. Во-первых, нам надо завершить **51-ю спартакиаду АВТОВАЗа**, которая в этом году наконец-то успешно проводится благодаря снятию ограничений. Работники любят спорт и с удовольствием участвуют в соревнованиях.

Также приближается **7 октября** – Всемирный день действий за достойный труд – в рамках которого мы планируем принять участие в заседании городской трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Самарской области. В том числе предполагается новый формат участия в акции – встреча с депутатами Самарской губернской думы по обсуждению наиболее значимых текущих вопросов.

Последний квартал года – очень важный период, поскольку это период отчетов профсоюзной организации. В настоящее время итоги подводят цеховые организации, и совсем скоро **отчетные конференции** начнут проводиться в профсоюзных организациях подразделений нашей «первички». А впереди – подготовка к годовой отчетной конференции профсоюзной организации АВТОВАЗа.

1 декабря – День рождения нашей профсоюзной организации. Как правило, к этому празднику мы проводим ряд мероприятий и в этом году обязательно проведем, но, в каком формате, все будет зависеть от санитарно-эпидемиологической обстановки, которая сегодня ухудшается.

И, конечно, началась подготовка к **новому году поздравлениям**: совместно с заводом ведется проработка новогодних подарков для детей работников завода. Помимо этого, запланировано проведение нашего традиционного профсоюзного мероприятия для детей членов профсоюза из льготной категории семей (детей-инвалидов, детей-сирот и детей из многодетных семей). Это новогоднее представление с вручением подарков от профсоюзной организации.

Также в планах ряд молодежных мероприятий с конкурсом на лучшего молодого профсоюзного лидера. Будет продолжаться и программа обучения для всех категорий.

– Спасибо за интервью.

Татьяна ЧАЙКУН

ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ СТАРТОВАЛА



«Копилка» услуг, предоставляемых для членов Профсоюза АСМ со скидкой по профсоюзной дисконтной карте, пополнилась благодаря новому партнёру нашей профсоюзной организации – ООО «Статус Мед». Об этом стало известно на оперативном совещании 8 сентября.

«Статус Мед» – многопрофильный медицинский центр, который оказывает следующий спектр услуг: стоматология (в т.ч. детская), хирургия и флебология, урология. Также вы можете получить здесь консультацию нефролога, уролога и терапевта со специализацией «гематолог». Работает процедурный кабинет (+сбор анализов).

Какие же преимущества будут только у членов профсоюза при посещении этого центра? Это скидка по стоматологии: 10% – на лечение, 20% – на профессиональную чистку полости рта. Предлагаются специальная цена на приём хирурга-флеболога (750 рублей) и скидка 10% на лечение по этому направлению. Предложения действительны с 12 сентября при предъявлении профсоюзной дисконтной карты.

Центр находится по адресу: Южное шоссе, 63. Контактные телефоны: 58-18-18, 70-12-34.

«С мест» на совещании передавали вопросы от работников некоторых подразделений относительно нового Стандарта о дополнительном премировании. Главный вопрос в том, почему премирование распространяется не на всех работников.

Как отметил председатель ППО Сергей Зайцев, исходя из возможностей компании, действие данного Положения будет расширяться. Например, если ранее такая премия была только на конвейере и охватывала лишь 10% работников завода, то теперь она распространяется практически на половину коллектива.

В производственном плане Общества на 2023 год – выпуск до 500 тысяч автомобилей. В связи с этим наибольшая нагрузка – на работников основных цехов с высокой интенсивностью работы. Именно на них и распространяется премирование. Вместе с тем, с учетом результатов производственно-хозяйственной деятельности компании, работа по повышению заработной платы будет продолжена в следующем году.

О том, как прошло 7 сентября первое во вновь избранном составе заседание комиссии социального страхования АО «АВТОВАЗ», рассказал заместитель председателя «первички» Сергей Марченко.

Заседание в целом было организационного характера. Так, был утвержден комитет по оздоровлению, избраны сопредседатели КСС (Климашов И.В. и Марченко С.В.), заместители (Горбачук И.В. и Корепина Р.М.) и секретарь комиссии (Игнатъев А.Н.).

Главный вопрос на сегодня – финансирование Программы оздоровления и отдыха в 2023 году в таком объеме, чтобы обеспечение работников путевками осталось на прежнем уровне.

Хорошей новостью с участниками совещания поделилась председатель профкома предприятий питания Оксана Полякова.

В адрес профкома подразделения пришло письмо-подтверждение от генерального управляющего ООО «ЭМЭФСи» О.Н.Милкан о том, что в период повышенного температурного режима на рабочем месте, с июня по август, сотрудникам Общества были произведены дополнительные выплаты от 1000 до 3000 рублей ежемесячно.

Подразделения тем временем продолжают вести прием работников в Профсоюз АСМ РФ: за неделю приняты 6 человек в СДпЛЛ, 4 – в СВППМ, 2 – в заводоуправлении. Идет активный прием в инжиниринге.

Еще к профсоюзной информации. 14 сентября на V Отчетно-выборном собрании Ассоциации профсоюзных организаций г.о.Тольятти был представлен отчет о работе за 5 лет.

Председателем на следующий срок переизбран Калинин Анатолий Владимирович. Председатель Федерации профсоюзов Самарской области Дмитрий Колесников, который принимал участие в работе собрания, поздравил Анатолия Владимировича с таким признанием и пожелал ему дальнейшей плодотворной работы.

Профсоюзным комитетом утверждено постановление о новогодних мероприятиях и новогодних подарках для детей-инвалидов, детей-сирот и детей из многодетных семей членов Профсоюза АСМ РФ.

В соответствии с постановлением создана комиссия по отбору поставщика новогодних подарков. Как пояснил заместитель председателя ППО Сергей Марченко, комиссия должна в срок до 08.11.2022 г. провести конкурсный отбор поставщика новогодних подарков. А подразделениям, в свою очередь, до 28.10.2022 г. необходимо подать соответствующую заявку на новогодние подарки и новогодние представления с указанием количества подарков и списка детей с 3-х по 12 лет (включительно) льготной категории семей.

Оперативное профсоюзное совещание 22 сентября председатель «первички» АВТОВАЗа Сергей Зайцев начал с поздравления трудовых коллективов подразделений с предстоящим профессиональным праздником – Днём машиностроителя. И пожелал работникам крепкого здоровья, благополучия, высокой заработной платы, а нашему предприятию – процветания и отличных продаж автомобилей.



С информацией о реализации автомобилей LADA на совещание был приглашен вице-президент по продажам и маркетингу Дмитрий Костромин.

Он отметил возросшую до 40% долю продаж наших автомобилей на российском рынке легковых автомобилей из-за спада конкуренции. Радует также, что растут и объемы продаж: по прогнозам, к декабрю 2022 г. они должны достигнуть прошлогоднего уровня. При этом не исключены и риски, к которым надо быть всегда готовыми. Что касается дилерской сети, то на сегодня работает 307 центров, некоторые из них продолжают реконструкцию.

Дмитрий Игоревич обратил внимание, что для работников АВТОВАЗа на выпускаемые автомобили предоставляется скидка 10% по коллективному договору, которая может суммироваться со скидкой по государственной программе льготного кредитования.



Напоминаем, что такая госпрограмма позволяет приобрести новый автомобиль с выгодой 20–25% в зависимости от региона. Предложение доступно семьям минимум с одним несовершеннолетним ребенком, медикам и учителям, а также водителям, впервые покупающим транспортное средство. Кроме того, условия распространяются и на сдающих в трейд-ин автомобиль старше шести лет при условии, что владели им не менее года. Программа действует до 01.12.2022 г.

С подразделений докладывали о профсоюзных отчетных конференциях в цехах, о поздравлении с Днём машиностроителя и чествовании коллективов к этому празднику, об участии в конкурсе профмастерства и вступлении работников в нашу профсоюзную организацию.

Председатель профкома предприятий питания Оксана Полякова вновь сообщила о положительных решениях в своем подразделении, а точнее в ООО «КорпусГрупп Волга-Дон». Так, по обращению профсоюзного комитета, с 01.09.2022 уровень заработной платы работников Общества повышен на 5,8% в среднем, а по определенным профессиям – от 8 до 10%. Кстати, это второе повышение в этом году для коллектива КорпусГрупп: в январе 2022 г. оклады и тарифные ставки были увеличены на 15,38% в среднем.

От директора филиала Общества поступил ответ и на второе обращение профкома подразделения по выплатам за вредные условия труда. По результатам проведения специальной оценки условий труда под вредные условия труда попадает лишь незначительная часть рабочих мест предприятий питания. При этом ежемесячная доплата за вредность выплачивается всему производственному персоналу в размере от 4 до 12%.

На заседании профсоюзного комитета, в связи с приведением структуры ППО в соответствие со структурой завода, было принято решение о включении некоторых профсоюзных организаций в состав других.

Так, п/о службы вице-президента по персоналу и социальной политике принимает в свои ряды профорганизации Корпоративного университета «Группы АВТОВАЗ» и ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ». А п/о ООО «ЛАДА-СПОРТ» теперь в числе п/о службы вице-президента по продажам и маркетингу.

Также профкомом было принято постановление о проведении обучения в школе «Молодой профсоюзный лидер» и утверждено положение Школы.

Как рассказал председатель комиссии по работе с молодежью ППО Александр Сергеев, учиться в Школе будут члены Профсоюза АСМ – молодые представители от каждого подразделения (по квоте) в возрасте до 35 лет. Обучение по различным направлениям деятельности профсоюза стартует с 9 октября и завершится в конце того же месяца.

Татьяна ЧАЙКУН

ВЫЕЗДНЫЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ В ОКТЯБРЕ



График выездных консультаций юридического отдела ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ на октябрь 2022 года

Подразделение	Место проведения	Октябрь									
		5	7	13	14	18	19	21	26	28	
АСК, СДпК	Корпус 170/3, каб. 208а	Д									
ПрП, ПТО	Корпус 06/1, каб. 241		Р								
АО «ПСА ВИС-АВТО»	Индустриальная, 7			Д							
ПЛП, ПТО	Корпус 10, каб. 309				Р						
Инжиниринг, СВПиЗ	Корпус 3/1, каб. 426					А					
ООО «ЛИН»	Корпус 70, каб. 124						Д				
ППИ	Корпус 068, каб. 301							Р			
МСП, ДИС, СДпК	Корпус 170/3, каб. 320								Д		
СВППМ, СДпЛЛ, ПРОО	Корпус 60, каб. 346									Р	

Члены Профсоюза АСМ РФ могут обращаться за юридической помощью в любой пункт выездных консультаций независимо от структурного подразделения Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, в котором они состоят на учете.

Часы приёма – с 11:00 до 15:30

А – зав. юридическим отделом Аношкина Т.А.
Р – ведущий юрисконсульт Рыжова Е.В.
Д – ведущий юрисконсульт Донгаузер А.В.

ЛЮДИ К НЕЙ ТЯНУТСЯ

Юбилей – это важная и трепетная дата для каждого, кто приближается к тому или иному рубежу своей жизни. Это праздник мудрости, богатого жизненного опыта. Наши искренние слова уважения, восхищения, любви, тёплые поздравления и пожелания от коллег и друзей посвящены Увайдовой Елене Сергеевне в честь ее замечательного юбилея 16 сентября.

На АВТОВАЗ Елена Сергеевна устроилась 29 лет тому назад, из них почти 20 лет она трудится в производстве пластмассовых изделий. Она – Маляр с большой буквы. Проработав много лет на АВТОВАЗе, у нее красуется множество благодарностей, грамот, присвоено звание «Ветеран АВТОВАЗа». А самое главное – за это

время она заслужила огромное уважение коллег. Как специалист, Елена Сергеевна сочетает в себе деловую грамотность, жизненную активность, умение искать удовольствие в работе, вместе с коллегами радоваться успехам и огорчаться неудачам. Она быстро адаптируется к современным условиям работы нашего завода.

«Это – добрейшей души человек, с которым очень легко и приятно общаться. Про таких, как она, говорят, что «люди к ней тянутся». Елену Сергеевну трудно представить хмурой, она всегда искренне улыбается и создает хорошее настроение тем, с кем общается», – так отзываются коллеги по производству.

Елена Сергеевна, примите наши искренние поздравления с 50-летием! В честь юбилея мы хотим выразить Вам глу-

бое уважение за то, что Вы для каждого находите нужные слова и совет, никому не отказываете в помощи и участии. Спасибо Вам за Вашу мудрость и душевную красоту. Мы желаем Вам крепкого здоровья, материального благополучия и радости.

*Каждый год жизни – жемчужина.
Год – слиток чистого золота.
Ваше богатство – несметное,
В сердце – надежды и молодость.
Пусть этот день будет солнечным,
А настроение – радостным!
Дарим цветы, пожелания
И поздравление с праздником!*

**Татьяна СТЕПАНОВА,
профгруппорг ППИ и коллектив
производства окраски бамперов**



К КАЖДОМУ СВОЙ ПОДХОД



Требовательность к себе и к коллегам, инициативность, умение решить любой вопрос – всё это о старшем мастере службы вице-президента по продажам и маркетингу Голиковой Елене Владимировне. 23 сентября Елена Владимировна отметила свой юбилей.

Елена Владимировна пришла в центр запасных частей в 18 лет! Прошла большой трудовой стаж, постоянно обу-

чаясь и узнавая новшества в работе, помогая коллегам и подчиненным. Елена Владимировна серьезно и ответственно относится к работе, она умеет расположить к себе собеседника, найти нужные слова для поддержки и в то же время может строго спросить, находя к каждому свой подход. За что она и пользуется авторитетом среди работников производства.

За многолетний и добросовестный труд неоднократно награждалась корпоративными наградами, а в 2009 году ей было присвоено звание «Ветеран АВТОВАЗа». В том же году за высокие показатели в работе Елена Владимировна была занесена в Книгу почета ГЦЗЧ.

Всё это речь о работе. «А какая же она дома?» – спросите вы. Елена Владимировна – заботливая дочь и любящая мама юного Никиты, с которым она любит проводить свободное время на свежем воздухе, а в теплое время года – на родной даче.

Мы от души поздравляем Елену Владимировну с юбилеем! Желаем ей крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и удачи для воплощения всех идей. Оптимизма, любви и счастья! С юбилеем! Пусть каждый день будет похож на праздник, а впереди ждет много прекрасных лет. И каждый год – все ярче и светлее!

**С уважением,
коллектив ПОСК, профком СВППМ**

ЦЕЛЬ – ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА В ОДНОЙ КОМАНДЕ



21 сентября исполнилось 50 лет директору дирекции по испытаниям материалов и автомобилей службы первого исполнительного вице-президента по стратегии и техническому развитию Евгению Анатольевичу Галкину.

Евгения Анатольевича отличают выдающиеся профессиональные и личные качества, целеустремленность, высокие организаторские способности, ответственность и настойчивость в достижении поставленных задач.

Он обладает неутомимой работоспособностью, требовательностью к себе и подчиненным, умением настроить коллектив на эффективную командную работу.

Личный вклад Евгения Анатольевича в развитие инжиниринга АВТОВАЗа переоценить невозможно. Это не только выполнение огромного объема задач по испытанию материалов и автомобилей, созданию автополигона с современным испытательным комплексом и оснащению лабораторий тестинга новейшим оборудованием, но и решение важнейших для всего коллектива службы вопросов, касающихся улучшения условий труда.

Профсоюзный комитет инжиниринга и все сотрудники дирекции от всей души поздравляют юбиляра. Желаем Евгению Анатольевичу крепкого здоровья, удачи во всех начинаниях, неиссякаемой жизненной энергии и оптимизма. И, конечно, дальнейших успехов в решении сложных задач.



Профком инжиниринга

ТАКИЕ РАЗНЫЕ ЮБИЛЯРЫ «ЛОГИСТИКИ»

В службе директора по производственной логистике в сентябре три замечательных юбиляра. Они все очень разные, но одинаково неравнодушные к своей работе и коллективу, разносторонние личности и просто хорошие люди.



Юрию Георгиевичу Вахнину, главному специалисту отдела оперативного сопровождения транспортно-складских потоков сырья и материалов, 5 сентября исполнилось 60 лет. В наш прекрасный город Тольятти он переехал из Златоуста в 1971 году, и в 1979 году, после окончания школы № 45, устроился на ВАЗ фрезеровщиком в КВЦ. Тогда Юрий с коллегами активно играл в футбол за Волжский автомобильный завод. Через год он поступил в Тольяттинский политехнический институт, потом женился, получил высшее образование и устроился работать во ВНИИЦЕМАШ, где был выбран первым секретарем ВЛКСМ. Но душа лежала к автозаводу, и в 1988 году он вновь устроился на ВАЗ в НТЦ. Юрий Георгиевич участвовал в проектировании и создании ВАЗ-2121 и -2120.



наставник, воспитавший немало комплектовщиков. Всегда отзывчивая, улыбчивая, справедливая в работе. Воспитала двоих сыновей: Владислава и Кирилла. Еще она рукодельница и хорошая хозяйка: вышивает крестиком, вяжет, шьет, печёт пироги. С днём рождения, уважаемая Лариса Юрьевна! Пусть в жизни будут только удача, мир

и радость, чтобы каждый новый день был праздником. И пусть мечты обязательно станут реальностью. Здоровья Вам, успехов и всего самого наилучшего!

Еще один юбилей в сентябре – 27 числа – у главного специалиста отдела бюджета и договоров входящей и внутренней логистики ДТЛ СДпПЛ Кирпичниковой Ольги Владимировны. Работает она экономистом на АВТОВАЗе с 1999 года и поэтому про неё можно смело сказать: она – финансовый виртуоз, ас и босс! Ольга Владимировна, пусть не Ваши финансы поют романсы, а Ваше доброе сердце. Желаем, чтобы дела и на работе, и дома всегда имели высокий успех и великолепный результат. С юбилеем!

Дорогие наши юбиляры! Мы желаем вам всем счастья и гармонии в душе, любви в сердце, светлых идей в голове и несомненной удачи на пути. Блестящих перспектив на горизонте и любимых близких людей рядом. Нескучной жизни с приятными событиями, сюрпризами и яркими достижениями.

Коллеги и профсоюзный комитет СДпПЛ



Спорт и движение – это удовольствия здоровой жизни, а здоровье – самое бесценное, что у нас есть, ведь его не купишь ни за какие деньги. В воскресенье, 11 сентября, лыжная база встречала работников службы директора по производственной логистике праздничным мероприятием – днём здоровья.

Хмурое, прохладное, осеннее утро не испугало работников с активной жизненной позицией, и они вместе с детьми пришли в лес. Ведь те, кто привык идти в ногу со спортом, знают, что у природы нет плохой погоды – есть неправильная экипировка! И чуть накрапывающий дождик, и хвойный прохладный воздух только способствовали получению ещё большей радости от двигательной активности. Коллектив у нас не только активный, но и дружный, ответственный: люди не могли подвести

У ПРИРОДЫ НЕТ ПЛОХОЙ ПОГОДЫ!

организаторов праздника, которые встречали нас в отремонтированном физкультурном домике с накрытыми для чаепития столами.

На поляне участников приветствовали председатель профсоюзного комитета службы **Елена Викторовна Рожкова** и руководители **Сергей Александрович Баннов**, **Игорь Геннадьевич Филиппов** и **Виктор Алексеевич Шапецкий**. После приветствия и поздравления с предстоящим корпоративным праздником «Днём машиностроителя» начались спортивные состязания.

Взрослые разбежались по интересам: несколько команд проходили маршруты увлекательного квеста, кто-то метал дротики в дартс, другие преодолевали лабиринт с закрытыми глазами, а кто-то играл в игру «Бочче». Детей же захватили аниматоры и устроили им веселые старты с эстафетами, перетягиванием каната, «Черной дырой» и другими интересными играми.

А после спортивных соревнований на сцене появилась Жужа, которая разбила всех на команды мальчиков, девочек и их родителей, и началась конкурсная дискотека. Взрослые на несколько минут забыли о своих серьезных делах и погрузились вместе с детьми в беззаботное веселье. И даже природа подмигнула всем участникам – солнышком из-за туч.

Завершился праздник здоровья совместным чаепитием. За праздничным столом участников ждали угощения и блюда кулинарного конкурса «Вкусная осень». Всех победителей спортивных и кулинарных состязаний наградили грамотами и сувенирами.

Организованная вылазка на природу с детьми и коллегами всегда поднимает настроение, сплачивает коллектив и кидает монетку в копилку жизненных радостей. Благодарим всех организаторов и участников за прекрасный выходной день, проведенный в лесу. А той части коллектива, кто не пришел, говорим – зря! В следующий раз обязательно приходите!

Профсоюзный комитет СДПЛ



Благодаря одной красивой, хрупкой, но очень волевой и энергичной девушке, которая работает воспитателем в детском саду № 201 «Волшебница», наша «планетарная» молодёжь имеет возможность активно участвовать во всех профсоюзных делах, будь то обучение, туристические слёты, молодёжные спартакиады, квизы или зажигательные флешмобы.

МЕНЯЯ МИР ВОКРУГ СЕБЯ

Знакомьтесь, **Анна Белова** – победитель профессионального конкурса «Воспитатель года АНО-2020» в номинации «Профи-дебют», финалист городского конкурса «Воспитатель года-2021», дипломант региональных отборочных молодёжных туров «Дельфийские игры-2021», победитель Поволжского межрегионального фестиваля «Иннофест-2021», молодёжный лидер «Планеты детства «Лада», председатель комиссии по работе с молодёжью СКМО.

Личным примером активного и увлеченного отношения к жизни Аня раз за разом показывает молодым работникам «Планеты», как можно при таком напряженном графике ответственной работы находить время для учёбы, профессиональных конкурсов, общения с близкими, любимых занятий, увлекательных проф-

союзных дел и заряжающих энергией путешествий.

Вот как раз об одном таком путешествии и пойдет сегодня речь. Этим летом, путешествуя за рулем автомобиля по России, вместе с подругами детства Аня побывала на Урале и делится частью того самого эмоционального заряда, который привезла из путешествия.

«Мне повезло отправиться в интереснейшее путешествие по Уралу, – рассказывает Аня. – Отправной точкой поездки был город Уфа. Именно там мы с моими подругами встретились и вчетвером (четыре девушки!) на машине поехали путешествовать. Нашим первым остановочным пунктом стали Айские притёсы: были невероятные виды отвесных скал с величественной рекой Ай и лесом, необитаемым и таким красивым!

Мы покатались на экстремальных высоких скалах над обрывом, полюбовались этими необычайными видами и отправились дальше. Следующей точкой нашей остановки, которая находилась на высоте 1600 метров над уровнем моря, стала гора Ирмель, вторая по высоте вершина Южного Урала. Восхождение на гору было самым интересным и веселым походом, потому что мы шли пешком 6 километров вверх, причём вышли мы довольно поздно и нас пугала вероятность встретиться с дикими зверями, например, с медведем, но нам удалось спуститься с горы до заката и без происшествий. На самой вершине мы очень здорово провели время, зарядились энергией, загадали желания, поняв, что эти 6 километров трудного подъёма были ничем по сравнению с той красотой, которая открылась

нам на вершине. Это было просто восхитительно! Решающей точкой стал древний город Аркаим – место силы, где мы медитировали и познавали себя. Было очень интересно встретиться с людьми, которые с тобой на одной волне! Урал величественен и необыкновенно красив...».

Вот такой проникновенный отзыв Ани навеивает на один совет: путешествуйте по нашей прекрасной России, всегда и всюду находите единомышленников, участвуйте в совместных делах. Особенно легко это делать с профсоюзом, потому что он уже в своем определении предполагает объединение. Не упускайте возможность сделать свою жизнь ярче и счастливее!

Профком АНО ДО «Планета детства «Лада»

МОЛОДЫЕ, КРАСИВЫЕ, ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

На АВТОВАЗе трудится много талантливых людей, которые помимо успехов в своей основной профессии отличаются еще другими достижениями. Наши работники – спортсмены, кулинары, художники, поэты, актеры, рыболовы... можно перечислять бесконечно. Но сегодня речь пойдет о молодых и перспективных сотрудниках АО «Лада-Имидж».



Полина Юрьевна Гузенко, специалист конструкторско-технологического отдела, работает в АО «Лада-Имидж» с мая 2022 года, но уже активно участвует в общественной жизни организации. Работая, параллельно поступила в институт (ПВГУС) и теперь совмещает работу с учёбой. Полина – целеустремленный, ответственный и перспективный сотрудник с большим потенциалом, о котором мы еще неоднократно услышим. Она ведет здоровый образ жизни и занимается спортом. Да

и вообще любит, когда в жизни присутствует движение, благодаря которому организм всегда в тонусе. Главное, чтобы физическая нагрузка была регулярной! А на АВТОВАЗе такое возможно благодаря проводимым спортивным мероприятиям, в которых Полина любит принимать участие. И уже есть хороший результат: в «Осеннем кроссе» в зачёт 51-й спартакиады АО «АВТОВАЗ» Полина заняла III место среди женщин на дистанции 717 м. ТАК ДЕРЖАТЬ!

Алевтина Юрьевна Болотова – очень ответственный и грамотный сотрудник, душа коллектива. С 2014 года она работает оператором электронно-вычислительных машин и принимает активное участие в профсоюзной деятельности.

Алевтина к тому же творческий человек – в свободное от любимой работы время она творит красоту, радует родных и близких вкусными и красивыми тортами. Данное увлечение у Алевтины с 15 лет и с каждым днем она совершенствуется в этом, чтобы быть квалифицированным специалистом. Алевтина окончила училище на повара-кондитера, но не остановилась на этом и прошла курсы по декоративному оформлению тортов. Вот такие спортивные и творческие люди работают в нашем коллективе! Мы гордимся ими и желаем им успехов в их увлечениях и умениях. Чтобы они всегда добивались поставленных целей и шли только вперед!

Профком АО «Лада-Имидж»



Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-29-04, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Газета распространяется бесплатно.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 11378. Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!