

Вести профсоюза

№ 04 (206)

26 апреля 2023 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+



Сердечно поздравляю вас с Праздником Весны и Труда! Этот день, День 1 Мая, – символ нашей работы и совместных достижений, которые нам удастся реализовывать в своей профессиональной и профсоюзной деятельности.

Уважаемые коллеги, соратники и единомышленники!

Сегодня, когда вопрос социально-экономического развития АВТОВАЗа находится в списке приоритетов, мы должны приложить максимум усилий для его положительного решения, чтобы и наша жизнь стала более комфортной и стабильной.

Как мы многократно замечали, прошедший год был сложным для нашего предприятия и для нашей страны, но мы бросили вызов всем трудностям и продолжили двигаться вперед, несмотря на все препятствия.

Наш коллектив – это люди, которые всегда трудятся на благо общего дела. А наш профактив – главная сила, направленная на защиту прав и интересов членов профсоюза.

День Труда – это возможность отметить труд каждого из вас, потому что именно вы заслуживаете уважения и признательности.

Друзья, пусть Праздник Первомае будет наполнен теплом, любовью и оптимизмом. Пусть он будет напоминанием о том, что вместе мы сможем преодолеть любые трудности и достичь новых вершин!

От имени Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» поздравляю вас с наступающим праздником трудящихся и желаю вам крепкого здоровья, силы, стойкости и удачи во всех ваших начинаниях! Пусть Весна принесет вам радость и вдохновение, а Труд – благополучие и уверенность в завтрашнем дне!

С Праздником Весны и Труда, друзья!

Сергей ЗАЙЦЕВ, председатель ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР

Товарищи!

Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 Мая традиционно проводит масштабную акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

Первое Мая – это день важный для страны, для каждого работника – члена профсоюза, День солидарности трудящихся, традиционный День профсоюзов. В этот день мы демонстрируем свою гражданскую позицию, готовность вместе, в едином строю, бороться за трудовые права, за то, чтобы зарплата у работника была достойная, а рабочее место – безопасное.

Мы живем в непростое переломное время, время огромных сдвигов в жизни многих миллионов людей, которые, несмотря на сложности, ежедневно трудятся на благо России, защищают Россию и помогают всем, чем могут ее защитникам.

Наша страна нуждается сегодня в сплоченности своих граждан. Фундаментом стабильности может и должно стать социальное партнерство работников, работодателей, государства. Важнейшей задачей является обеспечение внутреннего единства, развитие механизма реального роста доходов граждан, обеспечение социальных гарантий.

Мы должны противодействовать недобросовестным работодателям и чиновникам, которые нарушают законные права и интересы работников, пытаются обойти Конституцию и законы страны.

Сегодня защита интересов человека труда должна приравняться к защите интересов России, ибо главное богатство страны – люди.

Мы призываем государственных и общественных деятелей обратить особое внимание на нужды и чаяния человека труда, своими усилиями создающего всё богатство страны.

Справедливая оплата труда, достойное рабочее место, безопасность на производстве – это традиционные цели профсоюзов, которые мы будем отстаивать вместе.

Только солидарное общество может противодействовать всем вызовам времени!

Будем всегда следовать нашему главному девизу: «Единство, Солидарность, Справедливость!»

ПРОФСОЮЗ – В КАЖДУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ!

В преддверии Праздника Весны и Труда подведены итоги конкурса творческих работ – эссе «Мир! Труд! Май! Рассуждай!». Конкурс посвящен первомайской акции профсоюзов в 2023 году и направлен на осмысление работниками основных лозунгов этой акции.

Всего на конкурс поступило 43 эссе, каждое из которых по-разному раскрывает тот или иной профсоюзный лозунг (в одном из эссе использовались 3 лозунга). Больше всего рассуждений представлено на лозунг «Профсоюз – в каждую организацию!» (15 работ). А вот как распределились работы по другим лозунгам:

7 работ: Главная задача социального государства – защита человека труда!

6 работ: Защита интересов человека труда = защита интересов государства!

6 работ: Реальное соцпартнерство – стабильность в стране!

4 работы: Даешь регулярную индексацию зарплаты!

3 работы: Без колдоговора – нет профсоюза!

3 работы: Рост зарплат выше роста цен!

1 работа: Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!

В результате оценки всех работ членами жюри отмечены **17 призеров:**

I место – **Салтанова Ксения**, ведущий экономист по планированию бюро планирования проектов;

II место – **Байбакова Наталья**, инженер-конструктор ДСА; **Нефедова Ольга**, слесарь КИПиА СДпК; **Литвинова Елена**, бухгалтер АНО ДО «Планета детства «Лада»;

III место – **Зулаев Николай**, главный специалист ССО; **Козлова Елизавета**, инженер-конструктор ДСА; **Мататов Вадим**, ведущий инженер-технолог ДпПЛ;

IV место – **Сычев Евгений**, инженер-технолог ДТА; **Вознюк Юлия**, специалист по закупкам ДпЗ;

V место – **Служенков Игорь**, инженер-технолог АСК; **Березий Станислав**, руководитель группы ССО; **Блинов Артур**, инженер-конструктор ПТО; **Красникова Дарья**, специалист по закупкам отдела закупки стали, чугуна, бланков и продажи отходов; **Гурская Майя**, экономист по сбыту СВППМ; **Азибаева Эльвира**, воспитатель АНО ДО; **Попова Елена**, помощник воспитателя АНО ДО.



Специальный приз жюри – эссе **Салтанова Сергея**, главного специалиста дирекции по индустриализации проектов.

Поздравляем победителей и благодарим всех участников за прекрасные эссе! Прочитать их можно в нашей официальной группе VK: <https://vk.com/profkomavtovaz>, где работы размещаются с начала проведения конкурса и по 1 мая под общим хэштегом #МирТрудМайРассуждай.

Татьяна ЧАЙКУН

РЕАЛЬНОЕ СОЦПАРТНЕРСТВО – СТАБИЛЬНОСТЬ В СТРАНЕ! (эссе победителя конкурса «Мир! Труд! Май! Рассуждай!»)

Чтобы лучше понять, что же означает этот лозунг разберемся, что означают такие важные словосочетания, как «реальное соцпартнерство» и «стабильность в стране», по отдельности.

Социальное партнерство в сфере труда – это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, местного самоуправления и профсоюзов, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Это определение дается в статье 23 Трудового кодекса Российской Федерации. Я думаю,

что реальное соцпартнерство возможно, только если каждый участвующий в этом партнерстве с уважением относится к своим партнерам и все его участники работают «на равных». В этом работникам помогает профсоюз.

Для словосочетания «стабильность в стране» такого четкого и однозначного определения найти не удастся, каждый человек может интерпретировать его по-своему. **Стабильность в стране** – это то, к чему стремятся её граждане и правительство. Стабильность – это уверенность в завтрашнем дне, спокойствие за себя и своих близких.

Я думаю, что фраза «реальное соцпартнерство – стабильность в стране» – это не просто лозунг, но и девиз, побуждение к действию для граждан. Соцпартнерство –

это способ повлиять на ситуацию на рабочем месте, в стране и в обществе. Именно благодаря ему возможно сформировать уверенность работников в будущем, осознание того, что их голос будет услышан, и с работодателем, и властью возможен реальный диалог. Этот инструмент позволяет сформировать удовлетворенность условиями труда у работников, и, как следствие, эффективное и качественное исполнение трудовых обязанностей. Благодаря партнерству благополучие граждан будет расти, граждане и государство могут более уверенно смотреть в совместное стабильное и счастливое будущее.

Ксения САЛТАНОВА, ведущий экономист по планированию СПИВПСиТР
(Продолжение на стр. 4)

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР – ПЕРВОСТЕПЕННЫЙ



На оперативном совещании 6 апреля председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» Сергей Зайцев рассказал подробно о прошедшем заседании Президиума Профсоюза АСМ РФ, где было рассмотрено большое количество вопросов по итогам 2022 года.

В структуру нашего отраслевого профсоюза все-го входят 19 территориальных организаций, которые включают в себя 196 первичных профсоюзных организаций. А общая численность профсоюза составляет 247 786 человек. Были рассмотрены и итоги коллективно-договорной кампании на предприятиях. Отмечено, что в отрасли действовало 135 коллективных договоров, которые распространялись на 215 677 работников. На новый срок продлено 25 колдоговоров, в том числе на АВТОВАЗе. Подробную информацию с заседания можно найти на сайте профсоюза <https://profasm.ru/>.

В рамках оперативного совещания профсоюзным комитетом были согласованы положительные для работников изменения в Стандарт организации о присвоении звания «Ветеран АО «АВТОВАЗ». Данные изменения были включены по многочисленным обращениям профсоюзного комитета и касаются вопроса установления непрерывного трудового стажа.

Как пояснил главный специалист УОРП Юрий Поле-таев, при рассмотрении вопроса о присвоении работнику звания «Ветеран АО «АВТОВАЗ», если он уво-льнялся с завода, работал только в дочерних обществах и вновь принимается на работу в АО «АВТОВАЗ», теперь будет учитываться его стаж работы и в АО «АВТОВАЗ», и в дочерних обществах.

Также при повторном трудоустройстве в АО «АВТОВАЗ» и при рассмотрении вопроса о присвоении звания «Ветеран АО «АВТОВАЗ» будет учитываться непрерывный стаж работы на заводе на момент увольнения (не менее восемнадцати лет и не менее двадцати лет, если звание «Ветеран АО «АВТОВАЗ» не было присвоено).

Хорошая новость для любителей гандбола от нашего партнера по проекту «Профсоюзная дисконтная карта» – Гандбольного клуба «ЛАДА». С 10 апреля членам Профсоюза АСМ билеты в кассе УСК «Олимп» теперь будут продаваться по уникальной скидке – 30 % – при предъявлении профсоюзной дисконтной карты.

Специалист по работе с болельщиками клуба Руслан Махринов проинформировал, что 28-29 апреля, впервые в Самарской области, в Лада-Арена г.о. Тольятти пройдет решающая стадия Кубка России среди женских команд – «Финал четырех» – с участием нашей команды «Лада».

Приходите за эмоциями от гандбола. Будем вместе побеждать!

О том, каким вопросам было посвящено прошедшее 11 апреля заседание Генсовета Федерации Независимых Профсоюзов России, председатель ППО Сергей Зайцев рассказал на оперативном совещании 13 апреля.

Среди приоритетных тем – перспективы укрепления и развития социального партнерства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках нового Генерального соглашения. Участники заседания обсудили совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

В своем выступлении председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что профсоюзы неоднократно обращали внимание на низкий уровень заработной платы в стране, но при этом ни в одном федеральном проекте не установлены целевые показатели по повышению уровня оплаты труда. Это привело к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы. Поэтому нужны конкретные показатели улучшения экономики, которые выражаются для трудящегося человека – прежде всего, в его уровне зарплаты.

Заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев, в свою очередь, рассказал о задачах, которые профсоюзное движение может поставить в текущей ситуации: «Именно мы, как профсоюзное движение, должны взять на себя основную миссию: стать основным каналом между людьми и властью, по которому может разрешаться возникшее противоречие».

Подробная информация и материалы с заседания Генсовета, а также видео выступлений Шмакова М.В. и Исаева А.К. размещены на официальном сайте ФНПР: <https://fnpr.ru/>.

Для повышения компетенции ответственных по информационной работе подразделений нашей «первички», улучшения навыков и знаний в области сбора, обработки и передачи информации был проведен семинар «Эффективная коммуникация с аудиторией и создание привлекательного контента в социальных сетях».



Обучились работники с прессового, механосборочных и производств литья и поковок, ПРОО, служб по закупкам, по персоналу и социальной политике, по продажам и маркетингу, по качеству, по производственной логистике, а также АНО ДО «Планета детства «Лада».

Как составить контент-план, какие психотипы аудитории есть и как они влияют на стилистику текста, как привлечь внимание к тексту, как собрать информацию о человеке и написать о нем – эти и другие темы были изучены. Участники не только слушали, но и практиковались. Полученные знания необходимы им для подготовки материалов, в первую очередь, о людях.

Человеческий фактор – первостепенный! С важной информацией об обеспечении работников АО «АВТОВАЗ» новогодними подарками в 2023 году выступила ведущий специалист отдела массовых мероприятий Наталья Чукина. Речь шла об актуализации данных детей работников.

В подразделениях АО «АВТОВАЗ» с 17 апреля по 30 июня 2023 года проводится сверка предварительного списка работников на получение новогодних подарков (НП) в 2023 году. Сверку организуют специалисты по персоналу ОРСП УОРП.

В список на получение НП входят работники:

- принятые на работу в АО «АВТОВАЗ» не позднее 30.06.2023;

- имеющие детей в возрасте от 1 года до 14 лет (включительно) по состоянию на 31.12.2023 года (период рождения с 01.01.2009 по 31.12.2022);

- предоставившие не позднее 30.06.2023 специалисту по персоналу ОРСП УОРП подтверждающие документы на детей.

Обратите внимание! Если у ребенка оба родителя являются работниками АО «АВТОВАЗ», то в список на получение НП включается только мать ребенка. При этом данные о ребенке должны быть внесены в информационную систему и у матери, и у отца.

Прием заявлений от членов Профсоюза АСМ на выплату материальной помощи 7000 рублей уже начался в подразделениях профсоюзной организации. На вопросы по этой выплате ответил заместитель председателя ППО Валерий Королев.

Заявления от работников, состоящих в Профсоюзе АСМ РФ, принимаются в профсоюзных комитетах структурных подразделений ППО. Материальная помощь будет выплачена в конце июня, в период выплаты аванса членам профсоюза, работающим по состоянию на 15.05.2023.

Положительное решение о премировании общественно активных работников к Празднику Весны и Труда, по обращению профсоюзного комитета, принимается руководством АВТОВАЗа пятый раз, начиная с 2019 года. В этом году на премирование к 1 Мая выделено 10 миллионов рублей.

На оперативном совещании 20 апреля председатели профсоюзных организаций СВППМ и ПРОО сообщили об аналогичном решении и в дочерних обществах: ООО «ЛАДА Спорт», АО «ПСА ВИС-АВТО» и ООО «АВТОВАЗ ПРОО».

Председатель ППО Сергей Зайцев также напомнил еще об одной предстоящей выплате – материальной помощи членам Профсоюза АСМ и сказал, что принято решение по централизованному оформлению документов на выплату материальной помощи **мобилизованным работникам**.

Тем временем, членство в Профсоюзе АСМ РФ продолжает расти. С начала апреля заявления на вступление написали в ПЛП – 20 человек, МСП – 21, ППИ – 15, СВППМ – 22, СДпК – 5, заводоуправлении – 4.

Наша профсоюзная семья стала больше еще и на одну организацию.

Профсоюзным комитетом АВТОВАЗа 20 апреля принято решение о создании в ООО «ЛАДА Ижевский Автомобильный Завод» профсоюзной организации «ЛАДА Ижевск АСМ РФ» (председатель – Виктор Валентинович Назаров) и включении ее в реестр ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ. Профсоюзная организация «ЛАДА Ижевск АСМ РФ», в свою очередь, включает 19 цеховых организаций.

На самом деле, за словосочетанием «принято решение» стоит огромная проделанная работа: проведены встречи с коллективом и руководством Общества, а также его дирекций, проведено учредительное собрание работников, достигнута договоренность о заключении Соглашения об отдельных социальных льготах и гарантиях для членов Профсоюза АСМ, работников ЛАДА Ижевск. Более 300 заявлений о вступлении в нашу «первичку» уже написано. Им будет оказываться такая же поддержка, как и всем членам профсоюза нашей организации.

При этом в ППО и подразделениях большое внимание уделяется не только работникам, но и ветеранам.

Так, 17 апреля, при содействии профсоюзного комитета инжиниринга и администрации СПИВПСТР, советом ветеранов НТЦ было проведено памятное мероприятие, посвященное 90-летию главного конструктора Волжского автозавода Г.К. Мирзоева. Для ветеранов была подготовлена и торжественная программа с воспоминаниями о Георгии Константиновиче, и дружеское чаепитие. Такие встречи очень важны, как память о тех, кто внес большой вклад в развитие нашего завода.

Эффективность работы предприятия во многом зависит от поддержки муниципальных, региональных и федеральных властей. Нашему предприятию она заметно оказывается лично как со стороны Президента Владимира Путина, так и губернатора Самарской области Дмитрия Азарова. Также есть представители АВТОВАЗа и профсоюзной организации в Самарской губернской думе.

В этом году предстоят выборы депутатов в Тольяттинскую городскую думу и нам важно, чтобы и здесь были наши люди. Поэтому профсоюзным комитетом принято решение о выдвижении от первичной профсоюзной организации следующих кандидатов в депутаты ТГД: **Игнатьева Андрея Николаевича**, заведующего отделом ППО, и **Рузанова Сергея Юрьевича**, начальника управления по персоналу обществ Группы АВТОВАЗ.

Надеемся на солидарность среди членов профсоюза нашей организации.

И третье, еще одно значимое решение принято профсоюзным комитетом для организации централизованной закупки подарков и проведения мероприятия для первоклассников, детей членов профсоюза.

Как отметила заведующая отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО Елена Сазонова, в этом году, как и в прошлом, также предлагается единый подарок для ребят, который будет формироваться с учетом рекомендаций департамента образования г.о.Тольятти. Что касается театрализованного представления ко Дню первоклассника, то еще ведется проработка предложений.



ЮБИЛЯРЫ-КОНТРОЛЕРЫ

Юбилей – это не просто круглая дата, это важное событие для каждого человека, праздник мудрости и богатого жизненного опыта. В этом материале мы передаем искренние слова уважения, восхищения, любви, а также тёплые поздравления и пожелания коллег, друзей – только вам, наши дорогие юбиляры!

19 апреля юбилейную дату отметила **Ольга Владиславовна Сугако** – контролер станочных и слесарных работ службы директора по качеству.

Совсем юной девчонкой, после окончания профильного училища в 1986 году, Ольга устроилась на АВТОВАЗ, мечтая трудиться на нашем заводе и продолжить семейную династию. Чтобы лучше освоить специальность контролера станочных и слесарных работ, получить больше знаний, Ольга Владиславовна заочно окончила Московский техникум измерений и одна из первых освоила универсальные замеры на сложных координатно-измерительных машинах, которыми оснащен метрологический зал службы качества!

Добросовестность и трудолюбие выражаются в том, что она искренне болеет за выпуск качественной продукции. За отличную работу и профессионализм Ольгу Владиславовну назначили старшим контролером и присвоили звание «Ветеран АВТОВАЗа».

Как признается сама Ольга, на достижения ее вдохновляет семья. Супруг Виталий Николаевич тоже работает на нашем заводе, трудится слесарем-ремонтником в автосборочном комплексе. Вместе они создали дружную и любящую семью, воспитали прекрасного сына. В свободное время Ольга Владиславовна занимается рукоделием, любит угостить родных вкусными и новыми блюдами, но самое любимое ее увлечение – дача.

21 апреля юбилейный день рождения был еще у одного контролера станочных и слесарных работ службы директора по качеству – **Марины Владимировны Садовой**.

Удивительный и разносторонний человек, обаятельная женщина и грамотный специалист, добросовестный и ответственный работник – Марина Владимировна посвятила АВТОВАЗу 42 года трудовой биографии. Работая контролером станочных и слесарных работ с 1981 года, она освоила измерения на всем оборудовании, включая координатно-измерительные машины. Долгое время Марина Садовая трудилась бригадиром, обучая тонкостям профессии многих контролеров бригады, терпеливо подсказывала и помогала им.



Сугако О.В.



Садовая М.В.

Так заводская служба качества стала площадкой для ее профессионального и карьерного роста, требуя взамен энергию, знания, инициативу и полную самоотдачу. Внимательная к другим, но требовательная к себе – вот ее отличительные черты.

Профессиональный подход к делу, аналитический склад ума, желание в каждой проблеме докопаться до сути, погружаться в тонкости любой задачи создают заслуженный авторитет, вызывают уважение коллег и способствуют главному – поддержанию качества продукции на высоте.

У Марины Владимировны две взрослые дочери и внук, с которыми она с удовольствием реша-

ет задачи по математике, химии и физике. Она – активный участник спортивных мероприятий, дней здоровья, лыжных гонок, замечательная хозяйка, великолепно шьет и вяжет, с удовольствием проводит выходные на любимой даче.

Дорогие наши юбиляры – Ольга Владиславовна и Марина Владимировна – коллектив службы благодарит вас за внимательность, заботу и душевное отношение к работе и коллегам! Желаем вам крепкого здоровья, удачи и новых свершений, благополучия и семейного счастья.

Профком СДпК



Процесс приготовления пищи – занятие увлекательное, но лишь для немногих женщин оно перерастает в хобби и дело жизни. Так и для **Фаины Нургалиевны Алеевой**, повара 5-го разряда компании «КорпусГрупп Волга-Дон», это увлечение с детства стало призванием.

Свою профессию Фаина выбрала не случайно. В семье росли будущие хозяйки – три сестры, и мама, перед тем как уйти на работу, подробно рассказывала, как приготовить то или иное блюдо. Поэтому все первые уроки и кулинарные хитрости девочка получила от неё и начала готовить с 12 лет.

Повар – одна из немногих специальностей, которым не учат в вузе. После окончания 78-го училища в 1978 году молодым специалистом по заявке от Волжского автозавода Фаина Нургалиевна пришла работать в комбинат питания, в 3-ю столо-

ЗАПРАВДАШНИЙ ПОВАР

вую. В те далёкие времена эта столовая была ориентирована на диетическое питание для работников завода, и требования к обслуживающему персоналу предъявлялись особые.

Алеева Ф.Н. – заправдашний повар! Все 45 лет ее трудового стажа связаны с работой в 3-й столовой главного конвейера. Про Фаину Нургалиевну можно сказать, что она – профессионал своего дела, мастер приготовления различных блюд. Она очень любит свою работу, вкладывает душу во всё, что готовит, всегда старается приготовить блюдо как можно вкуснее и качественнее. Эта особенность очень важна для комплексных обедов, ведь угодить для всех питающихся в столовой дорогого стоит.

Работа для Фаины Нургалиевны занимает особое место в жизни, приносит ей моральное удовлетворение. Она ежедневно убеждается в необходимости и важности своего труда, а дома с большим удовольствием готовит для своей мамы, двух сыновей, трёх внуков. Очень любят в большой семье национальные блюда, ну а приготовленные Фаиной Нургалиевной беляши считаются фирменным семейным блюдом. И это женщине – в радость!

За долгие годы своей трудовой деятельности в одном коллективе Алеева Ф.Н. накопила бесценный опыт, до тонкостей изучила искусство приготовления каш, гарниров, супов, мясных и рыбных блюд, запеканок и пудингов. Полученные знания и умения пригодились не только ей. Она возрастала ни одно поколение квалифицированных поваров, некоторые впоследствии стали управляющими производством. Фаина Нургалиевна снискала большое уважение среди коллег по работе. Красивая, добросовестная, позитивная, энергичная, всегда с улыбкой на лице она просто притягивает к себе внимание сотрудников.

В последних числах марта Алеева Ф.Н. отметила свой 65-летний юбилей! Фаина Нургалиевна, коллеги от души поздравляют Вас с юбилейным днем рождения! Пусть юбилей подарит Вам светлые воспоминания обо всем хорошем, что случилось за эти годы. Желаем, чтобы здоровья и сил хватало на всё! Пусть спорится работа и исполняются заветные желания. Пусть жизнь подарит Вам ещё много теплых дружеских встреч, любви и заботы близких людей.

Профком предприятий питания в АО «АВТОВАЗ»

ОБРАЗЕЦ ЖИЗНЕЛЮБИЯ И СТОЙКОСТИ ВО ВСЕМ

На протяжении истории человечества многие люди сталкивались с трудностями и испытаниями, которые перевернули их жизнь. Но кто не потерял оптимизма и силы духа, тот преодолеет любые препятствия на своем пути и станет примером для всех нас.

В службе директора по производственной логистике работает такой человек, образец жизнелюбия и стойкости – это контролер отдела производственной логистики **Гунаева Наталья Владимировна**, которая в 2023 году отмечает сразу два юбилея: в апреле – 55 лет со дня своего рождения, а в июле – 35 лет работы на нашем заводе.

Много испытаний выпало на долю Наташи, и близкие люди знают про её жизненные обстоятельства и как ей героически приходится их преодолевать... Но это не сломило её, а только наоборот закалило её дух, научило находить выход из любых ситуаций и радоваться каждому дневному мелочам.

Коллеги отзываются о ней, как о целеустремленном, открытом человеке, всегда готовом прийти на помощь в любой ситуации.



Она всегда находит множество способов, как сделать жизнь ярче и интереснее, используя свой талант, увлечения, общение с людьми и другие приятные вещи. Её оптимизм и энергия заряжают и обнадеживают всех вокруг, дают веру и силы в решении самых сложных проблем.

Уважаемая Наталья Владимировна, поздравляем Вас с юбилеями! Желаем хорошего самочувствия, тепла, доброты, вдохновения, жизненных планов и светлых идей! Пусть Вас окружает забота близких людей, пусть ярко светит для Вас солнце, а в семье будет взаимопонимание, сердечные чувства и живёт безграничная любовь. Светлых мгновений Вам, ярких событий, хорошего настроения и оптимизма!

Коллеги и профсоюзный комитет СДпК



Знакомьтесь! Заместитель председателя комиссии по работе с молодёжью АНО ДО «Планета детства «Лада», воспитатель д/с № 206 «Сударушка», победитель конкурса АНО «Воспитатель года-2022» и финалист городского этапа этого конкурса, победитель Поволжского межрегионального фестиваля педагогиче-

ЗВЁЗДЫ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЁЖКИ

ских идей и инноваций в области дошкольного образования «Иннофест-2022», а также яркий молодой профсоюзный лидер – **Эльвира Дамировна Азибаева**.

Эльвира пришла работать в нашу организацию всего два года назад, размышляя, стоит ли вступать в профсоюз, зачем он? Но узнав, какие есть перспективы, решила. Всего два года! А какой проделан путь...

Приехав в Тольятти и совершенно не имея здесь знакомых, она смело начала заявлять о себе. «Именно профсоюз подарил мне шанс самореализации и самовыражения, команду дру-

зей и единомышленников, новые знания и возможности», – с благодарностью говорит Эльвира.

Она – активный участник Школы молодых профсоюзных лидеров, тренингов, молодежной спартакиады, интеллектуальных игр, туристических профсоюзных слётов и конкурсов. С 2021 года Эльвира в составе команды КВН «Профпригодны», блистает на сценах Тольятти (и не только) в Лиге трудовой молодежи.

Обладая яркой запоминающейся внешностью, Эльвира заинтересовалась конкурсом «Королева на заводе-2021» и стала финалисткой. Увлеченная психологией, она приняла участие

в федеральном проекте преобразования девушек и женщин «Superwoman». Поражает ее желание быть полезной обществу: с 2022 года Эльвира является волонтером благотворительной организации «Пища жизни».

«Любовь, добро и правда» – так звучит ее жизненное кредо. И, действительно, эта очаровательная, спокойная, улыбающаяся девушка дарит добро. Эльвира Азибаева – яркий пример того, как можно смело совмещать ответственную работу и интересные увлечения, профессиональные конкурсы и профсоюзные дела, активную жизненную позицию и общение с близкими.

Вот так тепло об Эльвире рассказала нам председатель цехового комитета д/с № 206 **Наталья Стародубцева**, с которой они вместе на многих профсоюзных мероприятиях – грамотный профсоюзный наставник и яркий молодой лидер. Конечно же, нельзя не отметить и поддержку руководителя **В.А. Филипповой**, ведь во многом благодаря ей в сплоченном коллективе детского сада «Сударушка» созданы такие потрясающие условия для реализации таланта и потенциала молодых «звёздочек».

Профком АНО ДО «Планета детства «Лада»

(Окончание. Начало на 1 стр.)



ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ – ЗАКОН ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ!

Первое Мая – это легендарная дата, история борьбы рабочих за гуманные условия труда и равноправие. Один из лозунгов первомайской акции профсоюзов в 2023 году: «Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!»

Я считаю, что отраслевые соглашения и коллективные договоры – это важный инструмент для защиты прав работников и установления порядка в отрасли экономики. Важно понимать, что они являются законом для всех участников рынка труда и их соблюдение – это не только ответственность работодателя, но и право сотрудника.

Однако несмотря на то, что отраслевые соглашения и коллективные договоры являются законом для работодателей, некоторые из них обходят эти правила и нарушают условия труда своих сотрудников. Такие работодатели нарушают закон и должны нести за это ответственность! Но многие работники не знают как защититься от злоупотреблений работодателя. В такой ситуации сотруднику организации необходимо обратиться за помощью в профсоюз работников, который контролирует соблюдение трудовых прав работодателем на конкретном предприятии и может проводить переговоры с представителями работодателя и добиваться улучшения условий труда и социальных гарантий для своих членов.

В заключение хочу сказать, что отраслевые соглашения и коллективные договоры – это не просто бумажный документ, это закон для всех участников рынка труда. Работодатели должны соблюдать их условия, чтобы обеспечивать надлежащие условия труда для своих сотрудников, а работники должны использовать эти документы для защиты своих прав и интересов.

Наталья БАЙБАКОВА, инженер-конструктор ДСА

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА – ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ГОСУДАРСТВА!

Такой слоган становится все более актуальным в нашем современном обществе. Это потому, что защита интересов человека труда является неотъемлемой частью обеспечения благополучия государства в целом.

Первое, что необходимо понимать, это то, что труд – это основа общественной жизни. Труд означает не только работу, которую мы выполняем для заработка, но и вклад в общественную жизнь и экономику страны. Таким образом, если интересы человека труда не защищаются, это может негативно сказаться на всем государстве.

Защита интересов человека труда означает, что трудящиеся должны получать достойную зарплату, иметь право на отдых и отпуск, а также на безопасные условия труда. Это помогает сохранять здоровье и благополучие работников, что, в свою очередь, способствует повышению производительности труда и, соответственно, росту экономики страны.

Руководящая идея лозунга – сбалансировать отношения общества и государства, призывая через профсоюзы защищать интересы трудящихся своей страны, своего производства, тем самым укреплять интересы государства.

Каждое государство стремится стать сильным, способным обеспечивать внешнюю безопасность, сохранять мир в стране, гарантируя социальную стабильность, законность и правопорядок. Сильное процветающее государство немислимо без уважения к правам и свободам трудящихся!

В.В.Путин отметил: «Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов являются: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства; защита трудовых прав работников профессиональными союзами; самозащита работников трудовых прав».

Кроме того, защита интересов человека труда также означает защиту его прав и свобод. Это означает, что работник должен иметь право на свободу выражения своих мыслей, на участие в профсоюзах и защиту своих интересов, на равные возможности и отсутствие дискриминации на рабочем месте. Все это способствует повышению качества жизни трудящихся.

Таким образом, можно сделать вывод: если интересы работников не защищаются, это приводит к ухудшению экономического и социального положения в стране. Поэтому необходимо обеспечивать достойные условия труда и защищать права работников, чтобы обеспечить благополучие как отдельного человека, так и всего общества в целом.

Елена ЛИТВИНОВА,
бухгалтер АНО ДО «Планета детства «Лада»

Именно профсоюзам предоставлено право участвовать в урегулировании трудовых споров, заключать коллективные договоры и осуществлять контроль за их исполнением, следить за соблюдением законодательства об охране труда, согласовывать с работодателями размеры оплаты труда, беспрепятственно посещать рабочие места членов профсоюзов, проводить собрания, демонстрации.

Таким образом, правительство, профсоюзы и работодатели должны действовать как настоящие социальные и экономические партнеры. Развивать производственный потенциал, предоставлять занятость и карьерный рост своим гражданам, давать им возможность для самореализации. Государство, способное защитить свои интересы, прежде всего опирается на защиту интересов своих же граждан, тружеников, создателей и творцов.

Ольга НЕФЕДОВА,
слесарь КИПиА отдела метрологии СДпК

РОСТ ЗАРПЛАТ ВЫШЕ РОСТА ЦЕН!

Только при опережающей индексации заработной платы трудящиеся полезны обществу.

Такой работник на работе не будет отвлекаться на то, где раздобыть средства на воспитание ребенка, на платежи ЖКХ и так далее, будет своевременно восстанавливать силы, потраченные на работе, будет воспитывать своих детей в любви к своей Родине. Ему не придется искать дополнительный доход, искать вторую работу. Если человек работает на двух работах, это вызывает некоторые сомнения, а работает ли он с полной отдачей на основной работе, да и дети без присмотра. Да и униженно это, работать на двух работах, особенно это касается высококвалифицированных специалистов.

Опережающая индексация придает работнику уверенность в завтрашнем дне. При этом повышается покупатель-

ная способность работающего населения, по сути, он же является основным потребителем. Потребитель с деньгами – это мечта любого изготовителя товаров и услуг. Денежная масса должна проходить все этапы от потребителя к изготовителю через торговые и банковские предприятия. А еще, это очень упрощенно, работник, получающий достойную зарплату, платит достойные налоги, налоги идут на оборону, здравоохранение, образование и науку, содержание госслужащих, пенсионеров и другие социальные направления.

Всеобщее равномерное благосостояние снижает расслоение общества на богатых и нищих, а это залог снижения криминальной статистики. То есть будет довольным работающий, будут довольны все.

Вадим МАТАТОВ,
ведущий инженер-технолог ДпПЛ

ДОСТИЧЬ СООБЩА!

Суровый мир капитала... Постоянная гонка за наживой, за процентом и барышом фактически приравняли человека к машине. К аппарату, который в случае «поломки» можно просто заменить, выкинуть, позабыв о нем, поставив в ровный строй немислимой «потогонки» новую «деталь».



автор: Николай Зулаев

Был гражданин, нет гражданина. Были мечты и надежды, – долой! Нанимайте следующего! Заявить о себе? Нет такого права! Но ведь не может быть нем человек. От рождения имеет он голос, разумение себя, возможность с гордостью, громкогласно разверзнуть воздух: «Смотри, мир, вот он я!» Не для того он рос и развивался, чтобы сгинуть бесправным, бессловесным сникнуть в темени кустарного цеха.

И есть лишь одна сила, способная дать ему не просто надежду, но жизнь! Объединение с такими же как он, честными тружениками. Профессиональный союз! Локоть к локтю, плечом к плечу. Профсоюз – в каждую организацию! Это значит в каждую контору – защиту интересов, законы, права и правила. Полноценную верную рабочую карту без «черных» делишек. Без труда «на шару»! Человек, который своими руками создает из небытия материю – чудо-человек, а значит и жить ему положено соответственно. А достичь такого можно только сообща!

Николай ЗУЛАЕВ,
главный специалист ССО

РЕАЛЬНОЕ СОЦПАРТНЕРСТВО – СТАБИЛЬНОСТЬ В СТРАНЕ!

Социальным партнерством называют взаимодействие между организациями – защитниками интересов трудящихся (профсоюзами), работодателями и госорганами. Сотрудничеством достигается регулирование трудовых отношений, исходя из договоров и законодательства. Благодаря социальному партнерству повышается уровень гарантий для работников.

Социальное партнерство обеспечивает решение социально-экономических проблем и урегулирование спорных моментов между работниками и работодателями. Можно вывести следующие ключевые особенности правильной работы структуры социального партнерства: это идеология партнерства в классах рабочих и собственников, где наемные работники не стремятся разрушить существующий строй, а стимулируют создание новых соглашений для улучшения своего положения. Необходим интерес со-

обществ от рабочего класса (профсоюзов) и наличие у них достаточной силы и авторитета, а стало быть, и численности, чтобы работодатели и госорганы считались с мнением организаций. Поэтому уважение и учет интересов сторон – это основной принцип социального партнерства.

Принципы социального партнерства функционируют исключительно в развитой экономике, когда государство поддерживает и учитывает интересы многих представителей населения.

Таким образом, система социального партнерства – это способ достижения и поддержания оптимального баланса интересов работодателей и работников. Целью социального партнерства является достижение социального мира и дальнейшего эффективного социально-экономического развития.

Елизавета КОЗЛОВА,
инженер-конструктор ДСА

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-29-04, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Газета распространяется бесплатно.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 5169. Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна