

Вести профсоюза

№ 10 (201)

30 ноября 2022 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

1 декабря – День рождения Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, которой в этом году исполняется 56 лет. С этим событием, от имени профсоюзного комитета, я поздравляю всех членов профсоюза нашей организации – 76 390 человек!

Профсоюз – та движущая сила, которая объединяет, развивает, раскрывает, организует и помогает. Кто вовлечен в профсоюзную жизнь, знает, что благодаря профсоюзу можно решить жизненные или рабочие вопросы, получить нужный совет, найти новых друзей, реализовать свой творческий или спортивный потенциал, и многое другое. При этом неизменным все эти 56 лет остаётся известный многим постулат: «Защита, Занятость, Зарплата».

Защита социально-трудовых прав и интересов работников – уставная цель профсоюзной организации. Для ее достижения с первых дней сформировались особый порядок и структура деятельности. Главный инструмент здесь – коллективный

договор, который регулирует отношения коллектива с работодателем. А профсоюзная роль заключается в наполнении и контроле выполнения колдоговора.

Обеспечение **занятости** дает гарантию стабильности и благополучия работников и их семей. Профсоюзная организация часто выступает инициатором предложений, направленных на сохранение рабочих мест, снижение рисков сокращения коллектива и организацию дополнительных работ.

Обсуждение и решение вопросов повышения **заработной платы**, премирования, включения доплат и надбавок без профсоюза не обходится. Задача профсоюзных руководителей – грамотно провести диалог с администрацией предприятий,

придерживаясь четкой позиции с правильными аргументами.

За то, что эти принципы «красной нитью» проходят в работе профсоюзной организации – особая благодарность профсоюзному комитету, председателям, специалистам и активистам. Не только работающим, но и ветеранам. Ваш профессиональный подход и неравнодушие заслуживают искреннего уважения!

С праздником, коллеги и единомышленники! Пусть исполняются ваши мечты, радуют близкие, а главное – пусть все будут здоровы и счастливы!

**С.Ю. ЗАЙЦЕВ,
председатель ППО АО «АВТОВАЗ»
АСМ РФ**

ПРОФСОЮЗНЫЕ! ЦЕХОВЫЕ! ЛУЧШИЕ!

Каждый год, начиная с далекого 1997 года, в преддверии Дня рождения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, организационно-массовая комиссия профкома ППО совместно с профсоюзами подразделений проводит смотр-конкурс на лучшую цеховую профсоюзную организацию. 2022 год не стал исключением.

Конкурс проведен, победители определены!

Участие приняли 17 подразделений Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, цеховые организации которых оценивались по большому спектру критериев: учет членов профсоюза, работа с профактивом, работа по охране труда, по оздоровлению и отдыху, информационная, культурная и спортивно-массовая работа и др.

По итогам оценки всех показателей призерами смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию в 2022 году признаны:

ПЛП:

– профсоюзная организация цеха по ремонту оборудования кузнечно-прессового производства, предцехкома – **Ефремов Дмитрий Геннадьевич**, начальник цеха – **Ярдынин Станислав Евгеньевич**.

ПрП:

– профсоюзная организация производства крупной штамповки, предцехкома – **Морозов Павел Юрьевич**, начальник производства – **Митрощенко Владимир Александрович**.

МСП:

– профсоюзная организация дирекции по повышению эффективности и развитию производственной системы, предцехкома – **Беляева Татьяна Александровна**, директор дирекции – **Шалаев Евгений Александрович**.

АСК:

– профсоюзная организация службы окраски кузовов В0, предцехкома – **Пацюк Елена Анатольевна**, начальник службы – **Данилов Александр Анатольевич**.

ЭП:

– профсоюзная организация энергоцеха западной зоны ЭП, предцехкома – **Трофимова Венера Салютровна**, начальник цеха – **Фейзииков Ринат Касимович**.

ПТО:

– профсоюзная организация службы по техническому развитию, предцехкома – **Дьячкова Оксана Михайловна**, руководитель службы – **Блинов Андрей Владимирович**.

СДнПЛ:

– профсоюзная организация цеха логистики внешних поставок, предцехкома –

Станишевская Светлана Викторовна, начальник цеха логистики – **Тринеев Алексей Августинович**.

ПРОО:

– профсоюзная организация цехов D 781 и D 784 ООО «АВТОВАЗ ПРОО», предцехкома – **Казникова Алла Владимировна**, начальник цеха D 781 – **Молоков Игорь Анатольевич**, начальник цеха D 784 – **Абашина Юлия Сергеевна**.

Предприятия питания в АО «АВТОВАЗ»:

– профсоюзная организация объединения № 9, предцехкома – **Белоконь Ирина Петровна**, начальник объединения – **Чурилина Нина Ивановна**.

СВПМ:

– профсоюзная организация цеха приемки, упаковки и отгрузки СПМ, предцехкома – **Сучкова Елена Валериевна**, начальник цеха – **Малыш Сергей Петрович**.

Инжиниринг:

– профсоюзная организация дирекций по технологии автомобиля, технологии силового агрегата и шасси, предцехкома – **Сергеева Фарида Фаритовна**, директор дирекции – **Степанов Алексей Григорьевич**.

СКИО:

– профсоюзная организация АНО ДО «Планета детства «Лада», председатель профкома – **Колесникова Наталья**

Валериевна, директор – **Корабельникова Ольга Борисовна**.

ППИ:

– профсоюзная организация службы по инжинирингу производства пластмассовых изделий, предцехкома – **Королева Ольга Ивановна**, начальник службы – **Акимов Владимир Валентинович**.

ДИС:

– профсоюзная организация центра по IT-СЕРВИСАМ и IT-ИНФРАСТРУКТУРЕ, предцехкома – **Демкина Светлана Викторовна**, начальник центра – **Мишустин Николай Валентинович**.

СВПБиР:

– профсоюзная организация оперативного отдела УБПО, предцехкома – **Хон Марина Александровна**, начальник отдела – зам. начальника управления – **Крутойров Виталий Васильевич**.

СВППиСП:

– профсоюзная организация управления по организации работы с персоналом, предцехкома – **Зотеева Лина Александровна**, начальник управления – **Нишанов Юрий Турсунович**.

ССЭНИ:

– профсоюзная организация проектного управления, предцехкома – **Чистохин Владимир Юрьевич**, начальник управления – **Новоженин Владимир Анатольевич**.

КАЖДЫЙ МОЖЕТ СТАТЬ ВОЛШЕБНИКОМ!

Новый год – это время чудес, надежд, исполнения заветных желаний и подарков! И каждый из нас под Новый год может исполнить искреннюю детскую мечту, став на время настоящим Волшебником! Приглашаем всех присоединиться к нашей благотворительной предновогодней акции «Подари праздник детям!»

С 15 ноября по 15 декабря проходит традиционная акция «Подари праздник детям!», которую вот уже более 10 лет

проводит комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

В рамках акции осуществляется сбор денежных средств на приобретение подарков для детей, проживающих в детских домах г.о. Тольятти. Каждый ребенок ждёт свой желанный подарок, о котором он писал в своём письме Деду Морозу.

Будем благодарны, если вы присоединитесь к нам, и вместе мы подарим детям волшебный праздник. Делать подарки всегда приятно!

По всем вопросам обращайтесь в соответствующую комиссию профкома своего подразделения.

Напомним, что в 2021 году на поздравление ребят в рамках этой акции работниками завода и дочерних обществ было пожертвовано **518 тысяч рублей**. На эти средства оказана помощь Центрам помощи детям, оставшимся без попечения родителей, – «Созвездие» и «Единство» (1 и 2 корпус).

Комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ



ПРАВИЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

4 ноября на оперативном совещании с председателями профкомов структурных подразделений был согласован Стандарт организации «Организация и проведение корпоративных, профессиональных, общегосударственных праздников и корпоративных событий АО «АВТОВАЗ».

Начальник отдела корпоративных мероприятий **Дмитрий Балашов** отметил, что настоящий Стандарт разработан в соответствии с коллективным договором АВТОВАЗа. Он определяет порядок подготовки и проведения в Обществе российских, корпоративных, профессиональных праздников и корпоративных событий.

Заведующий отделом охраны труда **Владимир Кильчевский** проинформировал, что с 1 ноября начал работать диспетчерский пульт ООО «АВТОВАЗАГРО», который будет принимать заявки по уборке и вывозу снега, уборке льда и пр. по круглосуточному телефону: **39-41-33**.

Отчетная конференция Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ намечена на 6 декабря 2022 года. Профсоюзным комитетом была утверждена ее повестка дня:

- Отчет профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.
- Отчет контрольно-ревизионной комиссии ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.
- Награждение призеров смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в 2022 году.



Члены профсоюза могут получить услуги и приобрести товары по уникальной стоимости в «Оптик плюс». Это – давний и постоянный партнер проекта нашей организации «Профсоюзная дисконтная карта», представитель которого был приглашен на оперативное совещание 10 ноября с информацией о действующих предложениях.

Первое – очки по специальной только для членов профсоюза цене, в которую входит стоимость оправы, линз и оплата работы мастера. Есть 3 разных ценовых пакета с ограниченным ассортиментом: **1400, 2450 и 4300 рублей**.

Второе – постоянная скидка также только членам профсоюза на солнцезащитные очки и оправу в размере 20%.

Третье – обследование у врача-офтальмолога за 1200 рублей. Данная услуга предоставляется не более двух раз в год обязательно по предварительной записи.

Четвертое – скидка 30% на любой курс аппаратного лечения для детей членов профсоюза.

Всё это постоянно действующие предложения, которые вместе с адресами и телефонами салонов сети «Оптик плюс» размещены на нашем сайте профсоюзавтотваза.рф в разделе «Проекты», в списке партнеров профсоюзной карты.

9 ноября специальной комиссией профсоюзной организации АВТОВАЗа был проведен конкурс по отбору поставщика новогодних подарков для детей членов Профсоюза АСМ из льготной категории (дети-инвалиды, дети-сироты, дети из многодетных семей). Подробнее об этом рассказала заведующая отделом по культурно-массовой работе профкома АВТОВАЗа Елена Сазонова.

Всего в конкурсе участвовали 7 организаций, но 3 из них не прошли отбор, поскольку не представили образцы. Поэтому рассматривались предложения с образцами новогодних подарков от следующих поставщиков: ООО «Сладости», ООО «Презент» (Фабрика Подарков), ООО «Трейд-Логистик» (ГК «Выбор»), АО «РУБИН 2000».

При рассмотрении образцов подарков членами комиссии обращалось внимание на следующие показатели: качество и ассортимент конфет, упаковка, вес, цена. В результате лучшим единогласно был признан подарок весом 410 грамм в подарочной коробке от ООО «Трейд-Логистик» (ГК «Выбор»), которое и станет поставщиком новогодних подарков.

16 ноября состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, в котором принял участие председатель первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев**. Как прошло заседание, какие вопросы обсуждались и какие острые темы поднимались, он рассказал на профсоюзном оперативном совещании 17 ноября.



Центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению, а также прием Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав ФНПР.

В постановлении Генсовета отражены основные решения в области социально-экономической политики: поэтапное повышение МРОТ, общий подход к индексации заработной платы и др. Подробнее с докладом председателя ФНПР **М.В. Шмакова** о текущем моменте и задачах профсоюзов можно ознакомиться на сайте ФНПР: <https://fnpr.ru/>.

В связи с новыми требованиями оформления документов и структурными изменениями в Обществе был разработан и направлен в адрес профсоюзного комитета проект Стандарта организации «Оплата труда рабочих подразделений службы директора по производственной логистике».

Как отметил главный специалист ООТиЗ службы по логистике дирекции по работе с персоналом подразделений **Руслан Харисов**, все принципы предыдущего документа (Положения) сохранены, и для работника размер, порядок оплаты труда и премирования не меняются. Проект СТО был согласован.

В двух подразделениях первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа прошли организационно-выборные конференции, на которых были избраны председатели новообразованных структур. С этого начал оперативное совещание 24 ноября председатель ППО **Сергей Зайцев**.

Председателем п/о дирекции по инженерно-технологическому обеспечению избран **Озеров Иван Иванович**, председателем п/о службы вице-президента по закупкам – **Малофейкина Галина Васильевна**. Поздравляем и желаем успехов в работе по защите прав трудового коллектива.

В других подразделениях говорили также о прошедших конференциях и о росте профсоюзного членства в ноябре. Так, в производствах литья и поковок за месяц приняты 11 человек, в ПрП и МСП – по 7 человек, в службе директора по производственной логистике – 12 человек, в ППИ – 2 человека, в предприятиях питания – 5 человек, в «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» (СВППСиСП) – 13 человек, а наибольшее количество принято в службе вице-президента по продажам и маркетингу – 16 человек. Приятно узнавать каждую неделю, что профсоюзная семья пополняется.



Для мотивации членов профсоюза нашей «первички» разрабатываются десятки проектов по разным направлениям, в том числе по отдыху и оздоровлению.

О продлении Соглашения на 2023 год с грязевым круглогодичным санаторием «Якты-Куль» (Башкортостан) сообщил заведующий отделом социального страхования **Андрей Игнатьев**. Условия для членов профсоюза сохранены: 10% скидка на проживание, в том числе и для членов семьи. Прайс на следующий год (с 01.01.2023 до 31.05.2023) размещен на нашем сайте профсоюзавтотваза.рф.

Татьяна ЧАЙКУН



Также профсоюзным комитетом были рассмотрены предложения по проведению новогодних представлений для детей-инвалидов, детей-сирот и детей из многодетных семей членов Профсоюза АСМ РФ.

Председатель культурно-массовой комиссии, заведующий отделом ППО **Елена Сазонова** отметила, что членами комиссии было рассмотрено три предложения. Из них, с учетом наполнения программы, возможности хранения и выдачи подарков было выбрано фантастическое лазерное шоу со спектаклем и игровой программой от нашего давнего партнера – Дворца детского и юношеского творчества. Представлений будет восемь: 2 – в декабре 2022 года, 6 – в январе 2023 года.

Интеллектуальная игра «Ворошиловский стрелок» для профсоюзной молодежи, организованная комиссией по работе с молодежью ППО совместно с УОРП, и награждение победителей состоялось 2 ноября.

Всего участие в ней приняли 13 команд из 8 подразделений (порядка 60 человек) – рассказал председатель КРМ профсоюзной организации **Александр Сергеев**. Помимо «старых» команд были и новички. Речь идет об участниках от Лада-Спорт. По итогам игры места распределились следующим образом: I место – инжиниринг, II место – механосборочные производства, III место – производства литья и поковок.

ВЫЕЗДНЫЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ В ДЕКАБРЕ

График выездных консультаций юридического отдела ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ на декабрь 2022 года

Подразделение	Место проведения	Декабрь						
		2	7	13	14	16	20	22
ПЛП, ПТО	Корпус 10, каб. 309	Р						
АСК, СДпК	Корпус 170/3, каб. 208а		Д					
Инжиниринг, СВПпЗ	Корпус 3/1, каб. 426			А				
ООО «ЛИН»	Корпус 70, каб. 124				Д			
ПрП, ПТО	Корпус 06/1, каб. 241					Р		
МСП, ДИС, СДпК	Корпус 170/3, каб. 320						Д	
СВППМ, СДпПЛ, ПРОО	Корпус 60, каб. 346							Р

Члены Профсоюза АСМ РФ вправе обращаться за юридической помощью в любой пункт выездных консультаций, независимо от структурного подразделения Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, в котором они состоят на учете.

Часы приёма – с 11:00 до 15:30

Телефоны юридического отдела:
64-99-01, 64-19-81, 64-99-52.

А – зав. юридическим отделом **Аношкина Т.А.**
Р – ведущий юрисконсульт **Рыжова Е.В.**
Д – ведущий юрисконсульт **Донгаузер А.В.**



МАМА – ПЕРВОЕ СЛОВО...

...главное слово в каждой судьбе. Мама жизнь подарила, мир подарила мне и тебе... Помните эту проникновенную песню из кинофильма «Мама», написанную поэтом Юрием Энтиным и композитором Жераром Буржоа? В этой песне они постарались рассказать нам, что самым дорогим человеком навсегда для всех останется мама. И поэтому в последнее воскресенье ноября Россия традиционно отмечает День матери.

Мама – это не просто почетное звание, это счастливое предназначение каждой женщины, сложный и ответственный ежедневный труд, который приносит море позитивных эмоций, радости и счастья. Но что скрывается за материнством? На что женщины готовы ради своих чад? Как справляются со всеми делами и заботами? И как при этом остаются в гармонии с собой и окружающим миром?

На эти и другие вопросы нам ответили многодетные мамы из **службы руководителя по инжинирингу производства СДпПЛ**: оператор **Березовская Дина Рашитовна**, у которой четыре дочери: Алина – 18 лет, Милана – 13 лет, Ева – 9 лет, Светлана – 7 лет, и маляр группы KAIZEN **Павлова Мария Михайловна**, мама троих детей: Александр – 18 лет, Дарья – 17 лет, Ева – 6 лет.

– Трудно быть многодетной мамой? Как вы все успеваете, кто вам помогает? Изменило ли вас материнство и как? Остается ли время на себя и свои увлечения?

Дина: В современное время по хозяйству у мам много помощников: стиральные и посудомоечные машины, роботы-пылесосы и т.д. При этом важна и помощь всех близких, разделение обязанностей. Наши родители живут в деревне, и дети все каникулы проводят там. Родители помогают продуктами, и даже, когда у дочки Миланы была лактозная непереносимость, придумали замораживать и передавать нам в город козье молоко. Материнство изменило меня только в лучшую сторону – научило быть организованнее, делать быстрее все дела, даже выспаться за несколько часов. Научило расставлять приоритеты. И самое главное, я стала более женственной: в моем гардеробе появилось много платьев – ведь у меня 4 дочки и надо подавать им пример! Когда дети были маленькие, конечно, все дела делались с детьми

на руках. Сейчас дети самостоятельные, и у меня больше времени на себя. Я с удовольствием делаю с детьми поделки, где мы все можем проявить свою фантазию.

Мария: Конечно, с появлением детей жизнь изменилась – заиграла разноцветными красками кружков, занятий, увлечений. Главный принцип нашей семьи – активность всегда и во всем! Все поколения нашей семьи, включая бабушек, участвуют во всех делах, старшие дети помогают с младшими. Труд, творчество, спорт, путешествия – всё это помогает нашей семье сделать каждый день запоминающимся. Моё хобби – это ремонт. На работе я – маляр, а в свободное от работы время у нас с мужем Алексеем общее увлечение: мы – дружная универсальная бригада и делаем красивыми квартиры и дома.

– Есть ли у вас традиции в семье, что любите делать вместе?

Дина: Мы очень любим всей семьей ходить в походы с палатками, любим собирать грибы, землянику, заготавливать чабрец для чая. Старшие охотятся, а младшим хочется хулиганить – например, хлопнуть ногой по очередному дождевику.

Мария: В нашей семье главная традиция – помогать и оберегать старшее поколение.

– Расскажите о детях: какие они, похожие или разные, есть ли у них конкуренция между собой? Как вы их воспитываете?

Дина: Абсолютно разные дети, но все – учащиеся лица искусств. **Алина** – спокойная, вдумчивая, закончила хореографическое отделение и поступила в Самарский аэрокосмический университет на факультет журналистики и филологии. Она увлекается психологией и любит разбирать наши семейные ситуации, разьяснять нам причины нашего поведения. **Милана** учится на театральном отделении, очень активная и самостоятельная, пе-



БЕРЕЗОВСКАЯ Дина Рашитовна



ПАВЛОВА Мария Михайловна

ребрала множество секций: спортивная гимнастика, гандбол, цирковая студия и остановилась на музыкальной школе – играет на гитаре. **Ева** – очень позитивный ребенок, хохотушка и мамина помощница, учится на художественном отделении. **Света** на музыкальном отделении учится играть на фортепиано, скромная и пунктуальная. Они с Евой такие «добродетели» – все карманные деньги потратят, чтобы накормить бездомных кошек. Воспитываем всех в строгости, приучаем к труду, взаимопомощи, бережливости, уважительному отношению к близким. Конкуренция между детьми есть, и я считаю, это правильный мотиватор, двигатель развития жизненных навыков.

Мария: Каждый ребенок – индивидуальная личность со своим характером и увлечениями. Сын **Александр** весь в компьютерах и информационной безопасности, принял самостоятельное и смелое решение – поступил в УрФУ (Уральский федеральный университет – прим. ред.), уехал учиться в Екатеринбург. С одной стороны, мы переживаем, что он там совсем один, но с другой, гордимся и рады за него, что он живет в уральской столице.

Дарья учится в Тольяттинском колледже управления и экономики по направлению «Защита в чрезвычайных ситуациях». Младшая **Ева** занимается спортивно-балными танцами, поёт и снимает клипы в TikTok, в общем – артистка. Всех воспитываем одинаково, как тройняшек, и о конкуренции не может быть и речи.

– Что самое главное в воспитании детей?

Дина: Самое главное – воспитание в них самостоятельности. Каждый новый навык взрослой жизни привносится личным примером, и остается только терпе-

ливо ждать, когда ребенок им овладеет. А начинается всё с малого, например, с завязывания шнурков, уборки игрушек и т.п.

Мария: Воспитание детей – это смысл жизни любой мамы, ведь мы, родители, хотим, чтобы следующее поколение было лучше предыдущего. Хочется воспитать ответственных, целеустремленных и заботливых людей.

– О чем вы мечтаете?

Дина: В том году, при подготовке музыкального подарка от родителей на выпускной старшей дочери, мы записывали номер в профессиональной студии звукозаписи. Выяснилось, что у меня есть голос и слух, и я мечтаю записать песню – снова ощутить эту радостную, творческую атмосферу.

Мария: Мечтаю, чтобы мои дети выросли достойными людьми и нашли свое место и предназначение в обществе, а главное – были счастливыми!

– А если бы у вас была волшебная палочка, то, чтобы вы загадали?

Дина: В данный момент мечтаю о мире на земле, что в свете последних событий актуально как никогда. Чтобы ни мне, ни моим знакомым и никому на земле не видеть ужасов войны!

Мария: Чтобы все сироты обрели полноценную семью и заботу, чтобы все дети были здоровы и счастливы, а главное – мира и светлого будущего!

В заключение хочется отметить: не важно сколько у вас детей, важно одно – звание «МАМА». Профсоюзный комитет службы директора по производственной логистике поздравляет всех мам с Днем матери и желает получать от материнства только положительные эмоции и радость.

Ольга ИВАНОВА,
председатель ТЭС, СДпПЛ

ПОДГОТОВКА ПРОИЗВОДСТВА – ЭТО СЕРЬЕЗНО



Инженер по подготовке производства – это должность, требующая большой личной ответственности, внимательности и безукоризненных профессиональных навыков.

В отделе планирования производственной программы СДпПЛ работает такой грамотный специалист – **Чернова Ирина Борисовна**, у которой 17 ноября был замечательный юбилей.

Под её наблюдением происходит формирование планов кооперированных поставок для внешних предприятий, анализ

соответствия заключенных спецификаций и плана поставок, сопоставление с производственной программой и устранение возникших отклонений. И это еще далеко не всё. Ведение установленной отчетности, подготовка для руководства необходимой информации, участие в переговорах с поставщиками и получателями, анализ выполнения плана производства по локализованным двигателям, коробкам передач, узлам шасси – вот какие серьезные трудовые обязанности у Ирины Черновой.

Несмотря на такую нагрузку, это очень чуткий и отзывчивый человек, и в коллективе её любят за лояльность и добрый характер.

Ирина – заботливая дочь, хорошая мама и надежная подруга. Она помогает своим родителям по дому – там она и садовод, и цветовод. Увлекается кулинарией, у неё всегда получаются вкусные угощения, соленья и изысканные салаты. Свою любовь к поварскому искусству она передала сыну **Матвею**, который даже мечтает сделать эту профессию делом своей жизни.

Последний шедевр его рук – фисташковое мороженое, приготовленное для мамы!

Ирина Борисовна, поздравляем Вас с юбилеем! Желаем оставаться такой же очаровательной, искренней, уверенной и необыкновенной. Пусть каждый день дарит 50 эмоций счастья, 50 причин для радости, 50 комплиментов о Вашей красоте и доброте! Пусть сердце мечтает, а душа поёт.

Коллеги, друзья
и профсоюзный комитет
СДпПЛ

С ТАКИМ РУКОВОДИТЕЛЕМ ВПЕРЕД К ЛЮБЫМ ЦЕЛЯМ

В ноябре юбилейный день рождения отметила удивительный и разносторонний человек, педагог с большой буквы, талантливый руководитель, обаятельная женщина – **Татьяна Александровна Грязнова**, которая в течение последних двадцати лет работает заведующим детским садом № 124 «Мотылек» АНО ДО «Планета детства «Лада».

Гибкость, умение концентрироваться на главном, выстраивать отношения и «зажечь» свой коллектив на новые до-

стижения и свершения – такие качества есть у Татьяны Александровны. Эта красивая, современная и успешная женщина обладает самодисциплиной, мудростью, смелостью, решительностью и быстротой принятия решений.

Профессионализм Татьяны Александровны успешно сочетается с многолетним опытом, высокой ответственностью, умением проявить творческий подход в любом начинании и создать в коллективе теплую атмосферу, в которой комфортно трудиться. Татьяна Алек-

сандровна является примером в работе: не останавливаться на достигнутом, всегда идти вперед к цели и достигать высоких результатов.

Под чутким руководством Татьяны Александровны детский сад стал для детей вторым домом, в который хочется приходить. Воспитанники, которые уже сами стали родителями, с теплом и благодарностью помнят ее и приводят своих детей в наш детский сад. Ей благодарны за внимание и доброту, понимание личности каждого ребенка, умение вовремя

помочь в разных ситуациях, индивидуальный подход к каждой семье и качественную обратную связь.

От имени всего коллектива желаем нашему руководителю Татьяне Александровне отличного здоровья, неиссякаемой энергии и жизнелюбия! Пусть рядом всегда будут близкие, надежные люди, а любовь и поддержка родных придадут силы для новых свершений и успехов во всех направлениях!

Коллектив детского сада
№ 124 «Мотылек»



ИСТОРИЯ СИЛЬНЫХ ДУХОМ ЛЮДЕЙ



Производство пластмассовых изделий – одно из самых крупных в Европе подразделений по выпуску крупногабаритных пластмассовых деталей для автомобилей. Его площадь – свыше 86 тысяч м², а технологического оборудования в производстве порядка 600 единиц. Почему мы решили о нем рассказать? Потому что в ноябре у производства праздник...

27 ноября 1995 года вышел Приказ № 400 «О создании производства пластмассовых изделий и пресс-форм», подписанный президентом – генеральным директором АО «АВТОВАЗ» **Каданиковым В.В.** Эта дата и является Днем рождения ППИ.

Благодаря бурному развитию автопрома многие станки, автоматические линии и термопласт-автоматы, работающие в ППИ, не имеют аналогов в России. Осуществляется работа по изучению и внедрению новых подходов, изменению методик и процедур, введению новых инструментов, используемых в мировом автомобилестроении, для улучшения качества и повышения удовлетворенности потребителей.

Создание производства штампов и пресс-форм позволило АВТОВАЗу реально сократить сроки постановки на производство новых моделей автомобилей. И эти цели воплощали люди со стальным характером. **Дмитрий Владимирович Маркушев** – первый директор ППИ, **Давыдов Виктор Алексеевич** – главный инженер, **Вишняков Николай Михайлович** – заместитель директора по производству. Это была команда сильных духом людей, стойких и уверенных в своих идеях. Именно они получали первую деталь и настойчиво выводили производство на проектную мощность. Они – гордость предприятия, часть истории завода.

В 2020 году АВТОВАЗ приобрел для ППИ уникальную окрасочную линию, а в августе 2021 года была запущена в строй новая линия окраски – производство окраски бамперов. Создавал и запускал ее **Кирилл Владимирович Катышев**, благодаря которому новая линия окраски была оптимизирована в кратчайший срок. Новое производство – это не только новый коллектив, но и дополнительные рабочие места. Это качественный шаг в развитии АВТОВАЗа.

Сегодня ППИ вновь предстоит стать «пионером» в освоении новых технологий для автомобилей. Продолжает воплощать в реальность и развивать эту идею директор производства **Алексей Дмитриевич Маркушев**.

Председатель профсоюзного комитета ППИ **Лариса Алексеевна Лохова** выражает всему производству огромную благодарность за многолетний добросовестный труд, за активную жизненную позицию, значительный вклад в формирование и развитие производства. Главное пожелание – слаженной и дружной работы в коллективе. И пусть оплата и условия вашего труда всегда будут достойными!

Профком ППИ

ВНИМАТЕЛЬНАЯ И ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНАЯ ЮЛИЯ

8 ноября свой юбилей отметила **Юлия Валериевна Гуць**, маляр производства окраски пластмассовых изделий. Чем не отличный повод сказать много хороших слов? Тем более, что **Юлия Валериевна** для всех – «огонек», согревающий теплом и заботой, зажигающий своим оптимизмом и жизнелюбием. А может, и повода искать не нужно для выражения добрых чувств?

На заводе **Юлия Валериевна** работает с 2008 года, и с первых дней интересуется общественной жизнью. В производстве окраски бамперов она – истинный наставник:

всегда поможет и подскажет, научит молодых, поделится своим опытом. Да и вообще это очень внимательный человек, который помнит о днях рождения коллег, хорошая хлебосольная хозяйка, – рассказывают о нашей героине коллеги:

– Доброжелательную, всегда готовую прийти на помощь, **Юлию Валериевну** трудно представить хмурой. Она – очень позитивный человек и всегда создает хорошее настроение тому, с кем общается.

Большое место в ее жизни занимает семья. В свободное от работы и повседневных забот время вся семья – супруг, дети и любимая внучка – собираются в гостепри-

имном доме мамы, тещи, бабушки за щедрым столом. Бесконечно добрая, великодушная жена, мама и бабушка, – она сумела создать семью, в которой берегут уют домашнего очага, крепость семейных устоев, где царят взаимовыручка, уважение, согласие и любовь. А **Юлия Валериевна** – душа всей этой большой и дружной семейной крепости.

Несомненно, в день юбилей близкие, родные и коллеги выразили немало теплых слов в адрес дорогой именинницы. Наш коллектив вновь поздравляет **Юлию Гуць**, но уже со страниц газеты, с этим замечательным событием.

Желаем Вам, **Юлия Валериевна**, процветать, не терять вкуса к жизни, двигаться только вперед, строить новые планы, достигать целей и радовать родных и близких своим теплым взглядом, красивой улыбкой и заботой. Желаем уюта и комфорта в доме, мира и благополучия, любви, взаимопонимания и тепла в семье, здоровья и радости, гармонии во всем! Пусть все задуманное складывается самым лучшим образом!

Татьяна СТЕПАНОВА,
профгруппорг ППИ,
и коллектив производства
окраски бамперов



СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВАЗА – 55 ЛЕТ!



Есть одна очень важная профессия – строитель. Потому что это профессия, которая тесно связана со словом «созидание».

Министерством автомобильной промышленности СССР от 21.11.1967 года был издан приказ «О создании строительной организации в составе Волжского автомобильного завода». С этой даты и началась история **строительно-монтажно-управления ВАЗа**. Руководству был поручен подбор кадров для работы на созданном строительном участке завода. В августе 1968 года в Тольятти приехали выпускники строительных училищ из г. Орла и г. Ливны, они и стали первыми рабочими СМУ ВАЗа. В то же время были созданы профсоюзная группа и комитет комсомола строителей. Так началась общественная жизнь организации.

С марта 1969 года начальником СМУ ВАЗа был назначен почетный строитель **Дробышев Алексей Васильевич**, главным инженером – **Цой Роман Яковлевич**. С их приходом пришла и новая веха развития СМУ ВАЗа, выросла не только численность, но и объемы строительства.

Любая строительная организация тогда чего-то стоит, когда располагает соответствующей производственной базой. Именно поэтому руководство завода уделяло этому пристальное внимание. Мы же, строители, в свою очередь, всегда чувствовали себя неотъемлемой частью завода.

Сдавались в строй всё новые и новые производства, росли объемы и численность завода, а с ними и потребности нового уровня. Постановлением Министерства автомобильной промышленности СССР № 361 от 28.10.1971 г. СМУ ВАЗа было расформировано, а Приказом по ВАЗа № 20 от 27.01.1972 г. на базе СМУ ВАЗа был создан специализированный трест «АвтоВАЗремстроймонтаж» с 7 подразделениями: «Управление пусконаладочных работ», РСУ-1, РСУ-2, РСУ-3 для строительных работ на ВАЗе, Белебеевский участок «Ремстроймонтаж», управление механизации, управление производственно-технической комплектации. Руководителем треста «АВРСМ» и главным инженером были утверждены **Дробышев А.В.** и **Цой Р.Я.**

К 1984 году трест «АВРСМ» был уже на уровне самых передовых строительных подразделений отрасли с численностью до 5 тыс. человек, с мощной производственной базой и своими складами строительных материалов, а также базой для хранения железобетона.

Трест во многом был первым: в изготовлении изделий путём холодной штамповки, изготовлении торцевой шашки, ребристых плит и многим другим.

Знаковый для города объект «Дворец культуры и техники ВАЗа» неразрывно связан с историей как завода, так и треста «АВРСМ». Уже в процессе строительства возникла проблема с ригелями (ригель – опорная балка, на которую опираются другие несущие элементы строительного сооружения, – прим. ред.). Дело в том, что ригели для ДКиТ были необычными по своим размерам: вес одного ригеля – 42 тонны, а пролёт – 16,5 метров. Таких ригелей никто тогда не изготавливал, и коллективу треста было поручено решить проблему в кратчайшие сроки. Непростым было и изготовление пресс-форм гипсовых плит для оформления потолка. 12 октября 1988 года Дворец культуры и техники был сдан «под ключ».

Также трестом были построены и сданы в эксплуатацию такие объекты, как с/п «Прилесье», «Алые паруса», п/л «Электроник», Дворец пионеров и школьников, УСЗ «Олимп», 3 поликлиники, 8 детских садов, торговый центр в 4 кв. и более 1,5 миллионов квадратных метров жилья. Велись работы и за пределами Тольятти. И, конечно же, большой объём строительства был на территории ВАЗа: 61 и 62 корпуса, административные и складские помещения, ремонтные работы, фундаменты под оборудование, специальные, монтажные и пусконаладочные работы и многое другое. Вели капитальный ремонт зданий и сооружений, энергетического оборудования, а также жилого фонда города.

Наша организация не раз была награждена почетными грамотами города и области, по итогам соревнований занимала первые места среди предприятий города за достижение высоких производственных показателей и успешное выполнение социалистических обязательств.

Согласитесь, организация живёт не только производственными показателями, но и общественной жизнью. Наши спортсмены не раз занимали места в первой тройке в спортивных соревнованиях по всем видам спорта среди производств завода. Таланты художественной самодеятельности активно принимали участие во всех культурно-массовых мероприятиях как завода, так и города.

Всё это было и многое ещё могло бы быть... но пришла перестройка, прекратилось государственное финансирование и в 1993 году деятельность вазовской строительной организации закончилась. Но остались её работники, которые с честью выполняли свои обязанности для развития завода и города.

Уважаемые ветераны СМУ ВАЗа и треста «АвтоВАЗремстроймонтаж», поздравляю вас с юбилеем строительной организации ВАЗа! Желаю вам крепкого здоровья, тепла и уюта в ваших семьях, оптимизма, удачи и ни с чем несравнимую гордость за собственный труд, который видит и будет видеть каждый житель и гость города.

Н.Г. СУДАРЕВА,
председатель совета ветеранов «АВРСМ»

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-29-04, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Главный редактор: **Чайкун Т.В.**

Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 14697. Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!