

Вести профсоюза

№ 09 (200)

31 октября 2022 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

200 РАЗ ВЫХОДИЛИ МЫ ДЛЯ ВАС!

Уважаемые друзья!

Профсоюз АСМ РФ поздравляет профсоюзный комитет АО «АВТОВАЗ» и коллектив редакции газеты «Вести профсоюза» с 200-м выпуском!



В этот день от всей души хочу поблагодарить вас за неоценимый вклад, который вы вносите в дело укрепления и развития традиций отраслевого и российского профсоюзного движения.

Ваше издание всегда отличалось компетентностью, глубиной и объективностью публицистических материалов, а также добрым и уважительным отношением к людям.

Благодаря труду замечательной команды и их творческому энтузиазму, члены профсоюза получают необходимую достоверную и актуальную информацию. Мы высоко ценим наше сотрудничество.

В честь юбилейного номера позвольте пожелать всему профсоюзному активу, творческому коллективу газеты неиссякаемой энергии в дальнейшем развитии и реализации новых интересных проектов, увеличения читательской аудитории и, конечно же, благодарных читателей!

Новых вам успехов, здоровья, счастья и благополучия!
Вместе мы – сила!

**С профсоюзной солидарностью
председатель Профсоюза А.А. Фефелов**

ОТ РЕДАКТОРА

Дорогие друзья! Читатели, внештатные корреспонденты, партнеры – благодаря вам мы держим в руках 200-й номер нашей газеты «Вести профсоюза»! Да, да! Это наша с вами газета, потому что вы творите, делитесь, рассказываете, придумываете, а главное – читаете! Ваше участие нас вдохновляет, мотивирует и служит стимулом к созданию новых качественных номеров.

Каждый выпуск мы планируем сделать интересным и полезным для вас, чтобы вы не только смогли узнать о событиях завода и профсоюза, но и взять новое себе на заметку или учесть в своей работе, жизненных ситуациях. Главный ориентир – чтобы информация при этом была достоверной. Ну и наша «изюминка» – это ваши публикации с подразделений, комиссий, отделов, организаций, в которых вы делитесь частичкой своей работы, опытом, мнением, эмоциями. А зарисовки о людях – это, пожалуй, одна из важных составляющих, без которой номер немалым.

Я благодарю вас всех за то время, которое находите для прочтения или написания, за внимание к людям, о которых пишете или читаете, за любое содействие созданию и жизни номера. Желаю всем крепкого здоровья, творческого порыва, личного счастья и благополучия, душевного равновесия и доброты в такое непростое время!

**С уважением, главный редактор «Вести профсоюза»
Татьяна ЧАЙКУН**



Популярность и общественная значимость газеты «Вести профсоюза» – это заслуга серьезной, подлинно творческой работы всего профсоюзного коллектива АВТОВАЗа.

Сегодня, когда наша жизнь насыщена информацией, трудно переоценить влияние печатного слова на процессы, происходящие в обществе.

Хочется особо отметить, что наиболее ценным в работе коллектива редакции нашей профсоюзной газеты является индивидуальный подход к каждому автору, вежливое отношение и внимание, которое вы уделяете нам, простым работникам, авторам материалов. Приятно иметь дело с эрудированными специалистами информационного отдела,

профессионалами в своем деле! Спасибо вам за актуальное и своевременное освещение жизни всего коллектива нашего завода.

Сохранивайте свое лицо, высокое качество и душевность публикаций. От всего профсоюзного коллектива инжиниринга поздравляем вас с юбилейным, 200-м выпуском и желаем нашей любимой газете дальнейшего процветания, творческих успехов, доверия и любви ваших читателей!

Профком инжиниринга

«Вести профсоюза» читаю с 2008 года – с тех пор, как стала активистом в молодежной комиссии профсоюзной организации АВТОВАЗа. Много интересного и познавательного можно извлечь из газеты: и по коллективному договору, и по юридическим вопросам, и по мероприятиям в профсоюзе, и на заводе. Иногда сама пишу заметки в газету о работниках и мероприятиях автосборочного комплекса.

Редакции газеты и всем, кто участвует в ее выпуске, желаю здоровья, новых идей, процветания, креативных статей, интересных рубрик и, если можно, добавьте «уголок юмора» в номер. С 200-м выпуском!!!

**Наталья УМАРОВА,
председатель цехового комитета сборки В0**

От всей души поздравляем учредителя газеты «Вести профсоюза» – Первичную профсоюзную организацию АО «АВТОВАЗ», главного редактора Чайкун Т.В. с юбилейным, 200-м выпуском газеты.

За свою почти двадцатилетнюю жизнь газета стала свидетелем многих событий в истории завода и профсоюза, давая своим читателям становиться непосредственными их участниками. Благодаря нашему печатному изданию мы имеем возможность высказаться, рассказать о замечательных людях – тружениках, рационализаторах, профсоюзных активистах, спортсменах, юбилярах – тех, кто работает рядом с нами. Радует, что на стра-

ницах газеты постоянно выходят материалы, посвященные нашему родному заводу, его коллективу, событиям в подразделениях. Мы вместе наблюдаем за успехами и делаем все необходимое для решения насущных проблем.

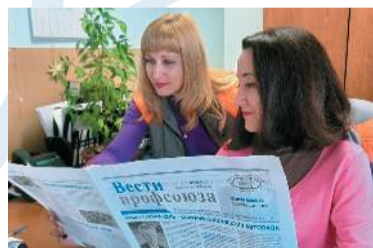
Искренне желаем всем, кто участвует в создании газеты «Вести профсоюза» неиссякаемого вдохновения, новых достижений!

Профком СДпК

Поздравляем любимую газету «Вести профсоюза» и ее редакцию с юбилейным выпуском!!!

Нашу газету можно назвать одной из актуальных на АВТОВАЗе. Потому что включает в себя достоверные новости, полезную для работников информацию, касающуюся юридических вопросов, обучения профсоюзного актива, спортивных мероприятий. И, конечно же, в каждом номере можно найти зарисовки о наших коллегах и поздравления их со значимыми событиями.

С юбилейным, 200-м номером, народная газета!



В современном мире качественная и своевременная информация – это одна из главных ценностей общества. Новости и факты человек узнает из СМИ, интернета и периодической прессы. Печатные экземпляры – один из древних, но любимых способов хранения и передачи информации от поколения к поколению. Для людей всех возрастов журналы и газеты служат источником знаний, помогают узнать и оценить жизнь, понять явления природы, законы общественных и человеческих отношений. Они формируют нравственные идеалы человека.

Есть разные типы газет, например, «о бизнесе для бизнеса» или «о людях для людей», как наша профсоюзная газета «Вести профсоюза». В ней освещаются проблемы и задачи нашего

завода, с точки зрения заботы о коллективе, выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора, обозреваются актуальные новости нашего предприятия и других организаций города, разъясняются юридические вопросы, освещается жизнь подразделений. Почти половина материалов каждого номера посвящается нашим людям – их поздравляют с юбилеями коллеги и друзья, рассказывают об уникальности каждого человека. Из газеты мы порой узнаем что-то новое о работающем рядом сослуживце, открываем для себя новые грани его личности. И это здорово, что через газету у нас есть такая возможность.

СВПМ

Поздравляем нашу народную профсоюзную газету «Вести профсоюза» с юбилейным, 200-м номером! Желаем вашему коллективному перу творческих успехов, неиссякаемой энергии в освещении актуальных тем автопромышленной и профсоюзной жизни, новых интересных авторов и содержательных статей, а главное, благодарных и любознательных читателей!

завода, с точки зрения заботы о коллективе, выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора, обозреваются актуальные новости нашего предприятия и других организаций города, разъясняются юридические вопросы, освещается жизнь подразделений. Почти половина материалов каждого номера посвящается нашим людям – их поздравляют с юбилеями коллеги и друзья, рассказывают об уникальности каждого человека. Из газеты мы порой узнаем что-то новое о работающем рядом сослуживце, открываем для себя новые грани его личности. И это здорово, что через газету у нас есть такая возможность.

Профсоюзный комитет СДпП

«Вести профсоюза» – 200!

Профсоюзный голос «ВЕСТИ»
Отмечает цифру двести!
Это значит двести раз
Выходили ВЫ для нас!

Двести раз ВЫ удивляли,
Двести раз ВЫ вдохновляли,
Двести раз к семье большой
Обращались ВЫ с душой.

Двести раз – солидный стаж.
А какой у ВАС тираж!
Мы с работы не уйдём,
Если «ВЕСТИ» не прочтём.

Всем проблемам супротив
ВЫ несёте позитив.
С настроением, как у ВАС,
На подъёме АВТОВАЗ!

Профсоюз и был, и есть
Наш оплот и наша честь!
Ну а «ВЕСТИ» много лет
Нам несут добро и свет!

Отмечают «ВЕСТИ» двести...
Хорошо, когда мы вместе!
Ведь без ВАС, чего скрывать,
Разве можно всё узнать?!

Мы желаем ВАМ, друзья,
Счастья, мира и добра,
Новых интересных тем,
И удачи всем, всем, всем!

Так что вместе и вперёд!
Нас ещё так много ждёт
Неизведанных путей
И, конечно же, ВЕСТЕЙ!!!

**С уважением,
ветеран АВТОВАЗа
Владимир ВИХЛЯЕВ**

ОСЕННИЕ ВОПРОСЫ С ХОЛОДНЫМ АКЦЕНТОМ



Происходящие в мире события касаются каждого из нас и напрямую отражаются на работе организаций и предприятий, в том числе и нашего завода. И военная тема – главное, что беспокоит сегодня весь коллектив.

Профсоюзный комитет не остается равнодушным в такой ситуации и 6 октября утвердил Постановление «О перераспределении средств сметы расходов Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» на 2022 год».

Для оказания помощи нашим землякам, осуществляющим свой патриотический долг в рамках частичной мобилизации, принято решение не проводить культурно-массовое мероприятие ко Дню рождения первичной профсоюзной организации, а направить эти средства в Фонд помощи мобилизованным нашего региона, созданный Федерацией профсоюзов Самарской области, и в администрацию Автозаводского района г.о. Тольятти для оказания помощи мобилизуемым жителям Автозаводского района (организация питания, приобретение необходимых принадлежностей и т.п.).

Профсоюзным комитетом приняты решения, касающиеся изменений организационной структуры, которые продолжаются.

Так, профсоюзная организация дирекции по управлению имуществом, энергоресурсами и экологией (ДУИЭЭ) переименована в п/о службы содержания и эксплуатации недвижимого имущества (ССЭНИ) и включена в состав новой профсоюзной организации дирекции по инженерно-технологическому обеспечению (ДИТО). Сюда же вошли п/о энергетического производства и производственно-технологического управления.

Помимо этого, создана еще одна профсоюзная организация, но только цехового уровня, – дирекции по повышению эффективности и развитию производственной системы (ДПЭРПС) в составе профсоюзных организаций: управления по развитию производственной системы (APW) в автоборочных производствах, управления по развитию производственной системы (APW) в автокомпонентных производствах; службы по развитию производственной системы (APW) в логистике. Эта профсоюзная организация включена в состав п/о механосборочных производств.

Профсоюзным комитетом согласованы два проекта приказа, одним из которых отменяется двухчасовой разрыв между дневной и вечерней сменами.

Так, в соответствии с проектом приказа «О внесении изменений в Приказ президента от 29.07.2022 № 333 «О работе с 15 августа 2022 г.» и планом производства на 2022 год для персонала автоборочного комплекса, работающего в двухсменном режиме работы, отменяется график сменности № 019.

Проект другого приказа «О работе с 28 ноября 2022 г.» устанавливает с 28 ноября по 25 декабря 2022 г. следующий режим работы подразделений автоборочного комплекса, занятых производством автомобилей семейства:

Granta и на платформе В0 – 6 дней в неделю, с понедельника по субботу в две смены;

Niva – 6 дней в неделю, с понедельника по субботу в одну смену.



7 октября в заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе принял участие заместитель председателя ППО Валерий Королев.

На заседании был утвержден новый состав комиссии, в который вошли 2 представителя от АВТОВАЗа: со стороны администрации – **А.В. Картазаев**, со стороны профсоюзной организации – **В.Ю. Королев**. Как отметил Валерий Юрьевич, также был утвержден и наработан новый регламент работы Отраслевой комиссии.

Поскольку истекает срок действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации, принято решение о его продлении. Вместе с тем, будут обсуждаться предложения по внесению в него изменений и дополнений. В том, чтобы сохранить основные важные положения соглашения, заслуга наших представителей, которые приложили немало усилий для этого – обратил внимание председатель «первички» **Сергей Зайцев**.

«На 17 ноября запланировано заседание профсоюзного комитета по вопросу готовности корпусов завода к работе в зимний период», – сообщил заведующий отделом охраны труда **Владимир Кильчевский**. Соответствующая подготовительная работа в подразделениях ведется, готовятся справки о состоянии корпусов.

Осенняя пора прекрасна и удивительна, но на заводе, с ее наступлением и понижением температуры на улице, не первый год возникает много вопросов, касающихся подачи тепла на рабочих местах. Оперативное совещание 20 октября не стало исключением.

Ежедневно поступают жалобы на температурный режим в корпусах, в производствах и службах холодно, – отметили многие руководители профкомов подразделений. Как прокомментировал председатель профкома энергетического производства **Иван Озеров**, тепло на завод подано, но сохраняются неполадки на отдельных местах. В случае, если в корпусе всё же отсутствует отопление, необходимо оперативно подавать заявки и сообщать в диспетчерскую службу ЭП.

Был рассмотрен и еще один вопрос, касающийся охраны труда, – о согласовании стандарта организации «Определение показателей безопасности в АО «АВТОВАЗ». С информацией был приглашен начальник отдела охраны труда производства автокомпонентов службы по ОТ **Михаил Дмитриев**.

Михаил Георгиевич сообщил, что отделом охраны труда был разработан новый стандарт, который устанавливает порядок определения показателей безопасности. Благодаря этому, по его словам, показатели безопасности, описанные в данном стандарте, используются для оценки эффективности системы управления охраной труда. Заведующий отделом по охране труда профсоюзной организации **Владимир Кильчевский** отметил, что комиссией по охране труда был подробно рассмотрен этот документ и направлены замечания, которые в результате были учтены. Стандарт согласован.

13 октября прошло заседание согласительной комиссии Общества, на котором были рассмотрены и утверждены четыре вопроса.

Первый, самый расширенный, вопрос касался предложений, поступивших от работников АО «АВТОВАЗ» в ходе обсуждения выполнения коллективного договора в I полугодии 2022 года. Ответы на вопросы из основных разделов колдоговора подготовлены и будут направлены делегатам.

Помимо этого, принято решение о переносе сроков выполнения п. 13 «Закупка и монтаж 292 ед. сплит-систем и кондиционеров» приложения 5.1 «Соглашение по охране труда на 2022 год»: поставка оборудования перенесена на IV квартал 2022 года, монтаж и испытание оборудования – на II квартал 2023 года.

Также на заседании было утверждено приложение 5.3 «Перечень профессий



и должностей работников, получающих молоко в связи с работой во вредных условиях труда». Такое решение связано с изменением организационной структуры АО «АВТОВАЗ».

Завершающим вопросом была рассмотрена инструкция «Порядок взаимодействия подразделений при установлении оплаты по среднему заработку основным рабочим, отработавшим в цехах 0414, 0452, 0453 СКП 9 лет и более и переведенным на другую работу». А соответствующий стандарт организации разработан и в настоящее время находится на согласовании. Его окончательное оформление планируется завершить до конца октября этого года.

О работе кассы взаимопомощи ППО АВТОВАЗа за 9 месяцев 2022 года на оперативном совещании рассказала председатель правления КВП **Лариса Плетнева**. Делимся с вами новыми данными.

Численность КВП составила 3152 члена Профсоюза АСМ, новых вступивших за этот период – 170 человек. С января по сентябрь выдачей ссуд воспользовались 922 человека, общая сумма – 45 млн рублей. Наша касса продолжает активно работать и развиваться: в планах – создание КВП в СКИО.

Отделом профсоюзной организации по гендерной политике и культурно-массовой работе ведется активная подготовка к новогодним мероприятиям для детей работников, членов Профсоюза АСМ, из льготной категории семей, а также прием и формирование пакета документов для выдвижения в число номинантов городской акции общественного признания «Наши люди».

Как отметила заведующая отделом ППО **Елена Сазонова**, в этом году в акции г.о.Тольятти примут участие 18 представителей разных подразделений АВТОВАЗа. Желаем им удачи и успехов в профессиональной деятельности и личных делах.

Татьяна ЧАЙКУН

ЕДИНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ОТПУСК НА АВТОВАЗе В 2023 ГОДУ

На заседании профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ 24 октября был согласован проект приказа «О едином корпоративном отпуске в 2023 году».

Ранее данный проект был проработан специалистами профсоюзного комитета АВТОВАЗа и было отмечено, что он соответствует всем требованиям законодательства.

С учётом плана производства Общества на следующий год установлены следующие периоды единого корпоративного отпуска в АО «АВТОВАЗ» в 2023 году:

- с 02 по 05 мая
- с 24 июля по 13 августа
- с 27 по 29 декабря



МОБИЛИЗАЦИЯ: НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В законодательство Российской Федерации внесены изменения, закрепляющие за мобилизованными гражданами право на сохранение рабочих мест, а также регламентирующие другие их права. Все федеральные законы, о которых пойдет речь в этом материале, вступили в силу с 7 октября 2022 года.

Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

ТК РФ дополнен статьей 351.7, в которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ. Согласно указанной статье, **действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы**, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора за работником **сохраняется место работы** (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Приказ о приостановлении трудового договора издается на основании заявления работника, к которому прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление о заключении с работником контракта о прохождении военной службы.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В отношении работника **сохраняются социально-трудовые гарантии** (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивиду-

альным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

- Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (кроме права на досрочную пенсию).

- Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

- Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время, независимо от стажа работы у работодателя.

Также поправки внесены в ряд других статей, касающихся трудовых прав мобилизованных. Так поправками устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанной выше нормой, в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы, либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ.

Период приостановления договора призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, **засчитывается в стаж** для получения ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 121 ТК РФ).

В случае проведения процедур по сокращению штатов преимущественное право на оставление на работе в число других включен родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации (ч. 2 ст. 179 ТК РФ).

Предусмотрено, что установленные законом особенности обеспечения трудовых прав мобилизованных и заключивших контракт граждан распространяются на правоотношения, возникшие с **21 сентября 2022 года**.

Установлен льготный период для исполнения обязательств по кредитным договорам, заключенным мобилизованными лицами, контрактниками, участниками СВО и членами их семей.

Федеральный закон от 07.10.2022 № 377-ФЗ «Об особенностях исполне-



ния обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации, лицами, принимающими участие в специальной военной операции, а также членами их семей и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Законом предусматривается возможность в период **до 31 декабря 2023 года** обратиться к кредитору с требованием о приостановлении исполнения обязательств по договору на определенный срок (срок мобилизации, срок действия контракта или участия в СВО, увеличенный на 30 дней). Льготный период продлевается на период нахождения в медицинских организациях в стационарных условиях на излечение от полученных увечий.

В случае гибели военнослужащего, его смерти в результате увечья (ранения, травмы, контузии), а также в случае признания военнослужащего инвалидом I группы, обязательства по кредитным договорам прекращаются. В случае наступления указанных обстоятельств, обязательства членов семьи военнослужащего в отношении заключенных ими кредитных договоров прекращаются.

Граждане, заключившие контракт в связи с мобилизацией, и члены их семей освобождаются от начисления пеней за просрочку внесения платы за ЖКУ и взносов на капремонт.

Федеральный закон от 07.10.2022 № 378-ФЗ «О внесении изменений в статьи 166 и 169 Жилищного кодекса Российской Федерации» и Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Освобождение действует до прекращения действия указанного контракта. Установлено также, что в случае, если законом субъекта РФ предусмотрено предоставление компенсации расходов на уплату взноса на капремонт, запрос необходимых документов и информации осуществляется в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

Документы и информацию, получение которых возможно в рамках такого взаимодействия, уполномоченные органы не вправе требовать от граждан.

Федеральный закон от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

При исчислении среднего заработка для выплаты пособия по временной нетрудоспособности будут исключаться календарные дни, приходящиеся на период приостановления действия трудового договора, на период прохождения военной службы по мобилизации, по контракту в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, или приостановления прохождения государственной гражданской службы.

Изменения, внесенные в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Граждане, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или по контракту, имеют преимущественное право трудоустройства по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.

Татьяна АНОШКИНА, заведующий юридическим отделом ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

ВЫЕЗДНЫЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ В НОЯБРЕ

График выездных консультаций юридического отдела ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ на ноябрь 2022 года

Подразделение	Место проведения	Ноябрь									
		1	2	9	10	15	17	18	23	25	
ПЛП, ПТО	Корпус 10, каб. 309	Р									
АСК, СДпК	Корпус 170/3, каб. 208а		Д								
ООО «ЛИН»	Корпус 70, каб. 124			Д							
ПрП, ПТО	Корпус 06/1, каб. 241				Р						
Инжиниринг, СВПиЗ	Корпус 3/1, каб. 426					А					
АО «ПСА ВИС-АВТО»	Индустриальная, 7						Д				
ППИ	Корпус 068, каб. 301							Р			
МСП, ДИС, СДпК	Корпус 170/3, каб. 320								Д		
СВППМ, СДпЛЛ, ПРОО	Корпус 60, каб. 346										Р

Члены Профсоюза АСМ РФ вправе обращаться за юридической помощью в любой пункт выездных консультаций, независимо от структурного подразделения Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, в котором они состоят на учете.

Часы приёма – с 11:00 до 15:30

А – зав. юридическим отделом **Аношкина Т.А.**

Р – ведущий юрисконсульт **Рыжова Е.В.**

Д – ведущий юрисконсульт **Донгаузер А.В.**



БУДЬ ЛИДЕРОМ! БУДУЩЕЕ – ЭТО ТЫ!



Под таким лозунгом проходил набор молодежи в октябре для участия в образовательном проекте «Молодой профсоюзный лидер-2022».

В этом году формат проведения данного обучения, относительно прошлого года, поменялся и был представлен как обучающая школа. Главная цель такого проекта – подготовка молодых профсоюзных кадров для стратегического резерва профсоюзной организации. Поэтому основной упор был направлен на обучение профактива именно из категории молодых профгруппиров и предцехкомов.

В проекте приняли участие 20 человек, которые были отобраны согласно квоте среди структурных подразделений первичной профсоюзной организации. Заявки на обучение направляли председатели профкомов подразделений «первички». Обучение состояло из трех занятий: они проходили по выходным в течение октября на лыжной базе в ФОЦ автосборочных производств.

Каждый семинар состоял из двух блоков. В первом акцент был сделан на том, чтобы рассказать участникам как можно больше об особенностях работы профсоюзной организации АВТОВАЗа в целом

и об основных ее направлениях в отдельности, а также о социальном партнёрстве и заключении коллективного договора. Опыт и знаниями делились специалисты аппарата профкома. В этом заключался первый, теоретический блок обучения. Вторая же часть обучения была направлена на практическую подготовку навыков профсоюзного лидера: основы коммуникации с людьми, управление конфликтами, переговорный процесс. На этот блок были приглашены внештатные преподаватели, специалисты по своему направлению обучения, которое они проводили в форме занятия деловой игры или активного тренинга. Рассказываем про обучение подробно.

Первый семинар познакомил участников с историей профсоюза и профсоюзной организации АВТОВАЗа. Спикеры по данной теме – помощник председателя ППО **Михаил Пылаев** и заведующая отделом по организационно-профсоюзной работе **Елена Анпилогова** – также рассказали о структуре профсоюзов на сегодняшний день (Федерация Независимых Профсоюзов России, Профсоюз АСМ РФ, Федерация профсоюзов Самарской области) и структуре профсоюзной организации АВТОВАЗа. Были кратко обозначены основные на-

правления работы, а подробнее – организационно-массовое. Во второй части первого семинара внештатный преподаватель центра обучения и подготовки кадров профкома **Евгения Складина** рассказала об эффективных коммуникациях в разрезе теории поколений, ценностях, присущих представителям различных поколений.

Очень насыщенным, в плане информации о направлениях работы профсоюзной организации, было второе занятие обучения. Участники узнали о специфике информационной работы, охраны труда, как членам профсоюза оказывается юридическая помощь и как осуществляется социальное страхование. Ознакомили с этими темами специалисты профкома: заведующий информационным отделом **Татьяна Чайкун**, заведующий отделом охраны труда **Владимир Кильчевский**, ведущий юристконсульт **Анастасия Донгаузер**, заведующий отделом социального страхования **Андрей Игнатьев**. Вторым блоком был проведен тренинг по выявлению внутренних, межличностных и скрытых конфликтов, а также стратегии выхода из конфликтов.

На третьем занятии заместитель председателя ППО **Олег Харчевников** подробно рассказал участникам о соци-

альном партнёрстве, о заключении коллективного договора в АО «АВТОВАЗ» и его дополнительных преимуществах, по сравнению с Трудовым кодексом РФ. Олег Викторович также напомнил про соглашение о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза АСМ и проект «Профсоюзная дисконтная карта». О самом близком для ребят направлении – молодёжной работе – говорил специалист по работе с молодёжью **Александр Сергеев**. Он же погрузил их и в спортивно-массовую работу, которая ведётся в профсоюзной организации. Во второй части обучения участники прошли активный тренинг по теме «Переговоры».

По окончании занятия всем участникам, прошедшим образовательный проект «Молодой профсоюзный лидер», были вручены сертификаты об обучении, как свидетельство того, что получены навыки, необходимые для работы с людьми, и понимание работы профсоюзной организации, так сказать, изнутри.

В будущем данный образовательный проект организаторы планируют не только сохранить, но и улучшить его, подстроить под современные требования и сделать еще более гибким, удобным, понятным и интересным.



Людмила Игнатьева, ведущий специалист по закупкам Отдела договоров непроизводственных закупок (служба вице-президента по закупкам):

– В октябре я приняла участие в новом для меня образовательном проекте «Молодой профсоюзный лидер» на базе ФОЦАСК, где вместе с другими молодыми ребятами познакомилась ближе с направлениями работы первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, ее структурой и достижениями. Мы знакомимся друг с другом, получали новые знания, играли в интересные обучающие игры. Обучение проходило по выходным в три этапа, а по его итогу мы получили сертификаты о прохождении образовательного проекта и памятные подарки. Было очень интересно, а главное полезно для работы в коллективе и с людьми. Спасибо профсоюзной организации завода, профкому службы и всем преподавателям за такую возможность профессионального развития.

Александр СЕРГЕЕВ,
председатель комиссии по работе с молодежью ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

ДОРОГА К СЧАСТЬЮ!

Счастливого малыша в детском саду могут воспитать только счастливые взрослые. Это аксиома. Но как при этом еще находить силы для себя и своей семьи, когда у тебя такая ответственность за жизнь и здоровье ребят, за создание современной предметно-образовательной среды, за грамотную подготовку и проведение занятий?

Эмоциональное выгорание в профессии – серьезный вопрос современного педагогического мира. Но наши молодые сотрудники АНО ДО «Планета детства «Лада» теперь знают, как и где восполнить потраченную энергию и быть всегда в ресурсном состоянии.

Чтобы в детских садах работали счастливые воспитатели – это была мечта лидера нашей профсоюзной «молодежки» **Анны Беловой**. Её поддержала коллега по работе в детском саду № 201 «Волшебница» **Мария Разумова**. Вместе молодые воспитатели выступили с инициативой провести для профсоюзной молодежи АНО тренинг «Предотвращение эмоционального выгорания средствами профсоюза». Инициативу профсоюз поддержал и реализовал!

Программу составили при поддержке внештатного преподавателя ЦОиПК профкома АВТОВАЗа **Дениса Иванова**. Команду ведущих «усилили» наши опытные психологи и «звезды» профсоюзного движения, члены профкома АНО **Джамиля Мердеева** (д/с № 173 «Василёк») и **Елена Кичаева** (д/с № 63 «Весняночка»), ко-

торые личным примером уже не один год вдохновляют своих коллег.

И вот в один осенний, будний день в учебном зале ФОК ППО АО «АВТОВАЗ» собрались наши молодые профсоюзные активисты: такие разные, но объединенные вдумчивым и неравнодушным подходом к своему делу, к тому, как они ощущают себя в профессии и в коллективе, и к тому каких целей они хотят достичь в своей жизни.

Несколько часов активной работы над собой – определения личных причин эмоционального выгорания, поиска ресурсов и обмена опытом, весёлый кофе-брейк с профсоюзной пиццей – пролетели незаметно. Здесь было много интересного: и релаксационная медитация, и знакомство с аффирмациями успеха, использовалась даже настоящая тибетская «поющая чаша»! Очень внимательно слушатели познакомились с профсоюзными молодежными проектами, помогающими поддерживать себя в активе и позитиве.

Команда ведущих шаг за шагом продвигала участников тренинга к пониманию, что пора брать ответственность за цели и результаты их достижений в свои руки и учиться грамотно распоряжаться собственными ресурсами, особенно внутренними.

В заключение тренинга, в качестве позитивного психологического «якоря», каждая участница получила мотивирующий «радужный презент».

Очень порадовало обсуждение результатов тренинга участницами. Первое, что сказали наши молодые педаго-

ги, «тренинг вдохновляет» и добавили: «Теперь у нас есть секреты, как и где наполняться энергией. А давайте организуем такое же для наших опытных коллег. Им тоже хочется помочь». Были и интересные предложения от участниц как можно улучшить условия труда в наших детских садах. И мы это обязательно обсудим на последующих встречах. Какая всё же у нас замечательная молодёжь!

Профком АНО выражает благодарность за поддержку и организацию тренинга профкому ППО АО «АВТОВАЗ» и СКИО, нашей замечательной команде ведущих и всем участницам – молодым сотрудникам «Планеты». Желаем всем совершенствовать это потрясающее умение – жить и работать в радость!

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
председатель профкома АНО ДО
«Планета детства «Лада»



РАБОЧИЕ БУДНИ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА

Ефремова Дмитрия Геннадьевича в производствах литья и поковок знают многие, как лучшего председателя цехового комитета цеха 18-4, как члена комиссий по охране труда и рабочего контроля профкома ПЛП. Но сегодня я хочу рассказать не только о нем, но и о работе всего цехового комитета цеха 18-4, руководителем которого и является Дмитрий Геннадьевич.

Еженедельно в профсоюзный день профактив цеха собирается в цехоме для обсуждения проблем коллектива. Перечень вопросов, рассматриваемых цехкомом, велик: состояние охраны труда в цехе, работа общественных уполномоченных, проводимая профилактическая работа по трудовой дисциплине, рассмотрение всех видов нарушений, вопросы социального страхования, споры, конфликты, обращения членов профсоюза по оплате труда, режиму работы, жилищно-бытовые вопросы, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий...

А ведь нужно еще найти правильные пути решения всех этих задач, с чем цехком благополучно справляется, настойчиво добивается выполнения мероприятий по охране труда и технике безопасности. Ефремов Д.Г., как член комиссии по охране труда и техники безопасности производства алюминиевого литья и кузнечных поковок, осуществляет строгий контроль за использованием средств индивидуальной защиты работниками цеха, проводит кон-

троль температурного режима, при нарушениях добивается устранения причин, вызвавших данное нарушение.

Сплотив работоспособный и активный цеховой комитет, Дмитрию Геннадьевичу удается сохранять профсоюзное членство на высоком уровне. Коммуникабельный, активный, трудолюбивый, он пользуется заслуженным уважением как в цехе, так и в профсоюзной организации производств. К слову, Ефремов Д.Г. – член профкома ПЛП. Настойчиво и упорно добивается положительных результатов в решении возникающих проблем в цехе и в производстве.

Под руководством Дмитрия Геннадьевича, профсоюзный цеховой комитет также ведет активную работу с коллективом цеха: принимают участие в смотрах-конкурсах, выставках, спортивных мероприятиях, праздничных шествиях, организуют поздравления коллектива, не забывают и о бывших работниках цеха. Даже в сегодняшнее время, которого всегда не хватает, председатель цехового комитета еженедельно собирает оперативные совещания не только с членами цехового комитета, но и с профгруппоргами, решая самые важные вопросы работников цеха, строит свою работу не только по утвержденным планам, но и на основании предложений и замечаний, поступающих от работников цеха.

Столь разноплановая деятельность, высокий показатель профсоюзного членства, работа на результат не могут остаться в стороне от оценки и по итогам работы в отчетном периоде 2022 года, цеховой комитет



цеха 18-4, возглавляемый Ефремовым Дмитрием Геннадьевичем, заслуженно занял первое место в смотре-конкурсе ПЛП на «Лучший цеховой комитет».

Мы от души поздравляем весь профсоюзный актив цеха, желаем и дальше им быть такими же сплоченными и неравнодушными к чужим проблемам, потому что «Пока мы вместе, мы будем сильнее».

Наталья МАКАЙКИНА,
зав. оргмассовым отделом профкома ПЛП

ДОСТОЙНЫЙ ВОЗРАСТ ДОСТОЙНЫХ МУЖЧИН

Как сегодня можно охарактеризовать мужчину в 60 лет? Он – энергичный, умудренный жизненным опытом, активный член общества. Для него доступны все возможные современные радости: новые знания и увлечения, путешествия, встречи с друзьями, интересные поездки. Мужчина в 60 лет хочет ощущать себя востребованным, уважаемым специалистом, наставником для молодежи. При этом для него важно чувствовать поддержку и заботу своей семьи, быть уверенным в завтрашнем дне.



В октябре, свой **60-летний юбилей** отмечают два замечательных человека – работники **службы директора по производственной логистике**.

14 октября родился старший мастер цеха логистики центрального склада ДпПЛ **Демин Игорь Николаевич**. Его заводской стаж – 32 года на руководящем, ответственном посту: мастер, начальник участка, заместитель начальника отдела. Всегда собранный, целеустремленный, ответственный, тщательно соблюдающий все инструкции, технологические процессы и нормы закона. Ему по долгу службы приходится следить за правильным выполнением работ, охраной труда, дисциплиной, заполнением разнообразной документации. Ничто не ускользает от его внимания. Коллеги ценят его за внимательность и профессионализм. А в нерабочие часы Игорь Николаевич – один из

18 миллионов фанатов с ромбиком на груди и атрибутикой красно-белых оттенков. Его «футбольное сердце» бьется за «Спартак» – самый популярный с 70-х годов в России футбольный клуб, который привлекает болельщиков своей неповторимостью, антуражем и абсолютной непредсказуемостью. Ещё Игорь Николаевич увлекается плаванием и даже отстаивал честь нашей службы в заводских соревнованиях.

31 октября день рождения у главного специалиста ОПЛ службы руководителя по инжинирингу производства **Алексеева Александра Николаевича**. С 1991 года он следит за технологическими процессами нашего завода: СКП, ПАП В0, ДПЛ. Его производственные задачи: проектирование, эскизирование и сопровождение изготовления логистического оборудования, валидация прототипов телег, например телеги на пикинги/киттинги, которые изготавливает группа Kaizen. Подбор подходящих материалов, формирование необходимого бюджета, разработка бизнес-кейсов. Он с головой погружен в дизайнерские и экспериментальные проекты. В свободное от работы время Александр Николаевич любит ходить в походы, на рыбалку, увлекается историей нашего края



и нумизматикой – это же так интересно, когда история оживает на кусочке металла или в какой-то старинной вещице, открывается завеса тайны истории развития эпох, архитектурных стилей, политических событий и человеческих отношений.

Наши юбиляры поддерживают хорошую физическую форму и тренируют свой мозг, они бодры и им не грозит скука – ведь они имеют увлечения и следуют совету Дейла Карнеги: «Будьте заняты. Это самое дешевое лекарство на земле – и одно из самых эффективных».

Достойных мужчин мы поздравляем с достойным возрастом и желаем им: вздохните полной грудью, живите на позитиве! Пусть волны жизни не обременяют вас, а вдохновляют, поднимают на гребень успеха, освежают чувства и придают уверенности в своих силах! Пусть друзья и родные поддерживают вас во всех увлечениях, а глаза близких сияют любовью и восхищением!

ГЛЯЖУСЬ В ТЕБЯ, КАК В ЗЕРКАЛО

«Все люди – разные!» Это выражение давно стало настолько расхожим, что мы зачастую даже и не вдумываемся в его смысл. Наверное, поэтому любая встреча с близнецами – это немножко разрыв шаблона. Когда перед тобой стоят два абсолютно одинаковых на вид человека, постулат, что все люди разные, кажется не таким уж незыблемым.

Такие вот, одинаковые с лица, женщины – **Дружинина Клавдия Александровна** и **Ермолаева Вера Александровна** – 31 октября отмечают свой 50-й день рождения.

Схожесть и эмоциональная связь отличают всех близнецов с самого рождения, и это вовсе не миф. Доказано, что близнецы взаимодействуют друг с другом уже в утробе матери. В детстве многие из них изобретают даже свой язык общения друг с другом, и вся их дальнейшая жизнь проходит параллельно, и в общих увлечениях. Так и наши сестры имеют много общего: работают на АВТОВАЗе с 1992 года, теперь – в одной **службе директора по производственной логистике**, только в разных подразделениях. Обе – трудолюбивые и грамотные специалисты в своей зоне ответственности.

Клавдия – инженер-технолог отдела управления упаковкой СРПИП. Она разрабатывает и внедряет новейшие методы упаковки. Улучшает и модернизирует технические характеристики тары для бамперов. Одна курирует целое производство ППИ! Также принимает активное участие в переносе проекта «Веста» с ижевской площадки в Тольятти.

Вера – оператор цеха логистики центрального склада ДпПЛ. Одна занимается браком запасных частей! А это очень трудоемкая и кропотливая работа: оформление документации, решение спорных вопросов, возврат поставщику или вывоз на утилизацию.

Обеих сестер отличает позитивное и жизнерадостное отношение к жизни – в этом им помогают дружные семьи и спорт. Обе катаются на лыжах и увлекаются «зумбой» – веселым, танцевальным фитнесом, эффективно тонизирующим тело и душу. Но несмотря на внешнюю схожесть лиц, темпераментов и увлечений, каждая из сестер уникальна и незаменима для своих семей и коллективов. И да, отпечатки пальцев у них тоже разные!



Дорогие наши коллеги! Поздравляем вас с задором и желаем вам мы хором: счастья, смеха, приключений! Клавдия, Вера, с днем рождения!!!

Коллеги
и профсоюзный комитет СДПЛ



Есть маленькие, еле заметные, которые боятся привлечь к себе внимание. Есть яркие, чей свет притягивает окружающих людей. Эти люди излучают свет и тепло, при этом освещая и согревая жизнь другим людям.

ЛЮДИ, КАК ЗВЕЗДЫ

Известный русский писатель **Максим Горький** сравнил человека с самой Вселенной. И это правда. В каждом из нас кроется такая глубина, что порой и жизни бывает мало, чтобы открыть все горизонты. И лишь дела человека оставляют глубокий след.

Одним из таких ярких людей является председатель профкома дирекции по поставкам **Малофейкина Галина Васильевна**.

Родилась Галина в 1962 году в городе Андижанске Узбекской ССР. Высшее образование она получила в педагогическом институте имени Евсевьева в г. Саранске. Трудовую деятельность на АВТОВАЗе Галина Васильевна начала в 1997 году в службе безопасности. Позже, по воле случая, попала в родную для

неё ныне дирекцию по поставкам. В настоящее время она работает главным специалистом в управлении поставки автокомпонентов, а также выполняет общественную нагрузку в роли профсоюзного представителя службы вице-президента по закупкам Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ».

Галина Васильевна не боится рисковать, расширять границы своего комфорта, что увеличивает зону её ответственности. Эта уникальная женщина также состоит в региональной общественной организации «Союз женщин Самарской области». Она обладает коммуникабельностью, умом, обаянием и чувством юмора. Не боится принимать важные решения в своей жизни и не перекладывает на окружающих ответственность за них. А еще она

принимает активное участие и в спортивной жизни дирекции по поставкам.

Малофейкина Галина Васильевна – именно та яркая звезда, на которую можно и нужно равняться!

Поэтому мы, сотрудники управления по планированию производственной программой и дирекции по поставкам, искренне и от всего сердца поздравляем нашу всеми любимую Галину Васильевну с прошедшим 5 октября юбилеем!

Уважаемая Галина Васильевна, мы желаем Вам всегда оставаться такой же энергичной, жизнерадостной, целеустремлённой и самой настоящей сияющей звездой!

**Коллектив
управления по планированию
производственной программой**

СПАСИБО НАШИМ ПОВАРАМ ЗА ВКУСНЫЕ ОБЕДЫ!

Вы не задумывались как в наших заводских столовых создается такой богатый ассортимент вкуснейших блюд и доброжелательное обслуживание? А создается он коллективом прекрасных поваров при эффективной совместной с профсоюзом работе.

Профсоюзный комитет инжиниринга тесно взаимодействует с руководством предприятий, обеспечивающих горячим питанием работников службы. В том числе, с руководителями компании «ЭМЭФСИ», деятельность которых осуществляется в столовых, находящихся на территории НТЦ. Это предприятия питания № 80 (корпус 3/2) и ПП № 77 (корпус 3/1).

Чтобы напрямую передавать предложения и пожелания от трудового коллектива по улучшению организации питания, комиссией рабочего контроля профсоюзного комитета АВТОВАЗа на постоянной основе проводятся потребительские конференции. Такие мероприятия дают дополнительную возможность оценить

работниками культуру обслуживания, качество и ассортимент продукции питания.

Блюда, которые готовят повара наших столовых, всегда радуют разнообразием. Это такие любимые кушанья, как шницель куриный, свинина под «Сальсой», голубцы, рататуй из овощей, кабачков, белая рыба по-ленинградски, блюда в горшочках, супы-пюре, летом – окрошка и многое другое. После такого обеда энергии хватает на целый день! А работник после качественной и вкусной еды здоров, доволен и спокоен.

Профсоюзный комитет и сотрудники инжиниринга передают слова благодарности от питающихся всему коллективу компании «ЭМЭФСИ», генеральному управлению **Олесе Милкан**, директору по производству **Ирине Остаевой**, заведующей столовой корпуса 3/2 **Рании Тушкановой**, за доброе отношение, за чистоту и порядок в наших столовых, создание доброжелательной атмосферы.

Особенно благодарим наших замечательных поваров за вкусные обеды, раз-



нообразные запеканки, за прекрасную выпечку в виде сытных белых оладушек, пицц и наших любимых сочинских булочек: **Ховрину Светлану, Питерскую Валентину, Кокорину Татьяну, Абкаирову Светлану, Егунькину Веронику, Латфулину Анастасию, Васильеву Татьяну, Соловьеву Марию, Яркееву Людмилу и Зайцева Антона**. А также нашей бессменной буфетчи-

це **Маргарите Долгих**, которая более 20 лет работает в столовой НТЦ.

Поздравляем с профессиональным праздником – **Международным днем повара** – и желаем всем работникам производств питания и дальше радовать нас вкусными обедами, получать удовольствие от работы и больше радости – от жизни.

Профком инжиниринга

ТРИ ЛУЧШИХ НАРОДНЫХ РЕЦЕПТА



Доброй традицией стало ежегодное проведение компанией «КорпусГрупп Волга-Дон» кулинарного конкурса «Народный рецепт» среди работников АО «АВТОВАЗ».

В этом году он был организован в шестой раз. Желание поучаствовать в конкурсе изъявили 63 заводчана. Для участия в финале технологами КорпусГрупп было отобрано 6 рецептов. Конкурсантам предстояло приготовить блюдо и представить его жюри для выбора лучшего.

Компания «КорпусГрупп Волга-Дон» предоставила продукты, посуду и всё необходимое для конкурсантов оборудование.

Во время проведения конкурса участницы творчески представили кулинарные изыски и поделились подробностями приготовления своих блюд.

После дегустации членами жюри были определены финалисты по следующим критериям: внешний вид блюда, его презентация, сложность рецепта и вкусовые качества.

I место заняла **Светлана Яковлева** со своим фирменным салатом с апельсинами и курицей по рецепту, который любят её дети.

II место заняла **Галина Щекалева** с салатом из баклажан с болгарским перцем.

III призовое место занял салат «Нотка», автор – **Лариса Юрийчук**.

Кульминацией праздника было вручение ценных призов финалистам: за первое место была вручена мультиварка; за второе – блендер; за третье место – соковыжималка. Всем остальным участникам-финалистам подарили поощрительные призы – тостеры. Компания «Лада-Медиа» победителю конкурса «Народный рецепт» подготовила специальный приз – возможность принять участие в программе «Тольятти в деталях».

Все участники и гости конкурса получили позитив и заряд положительной энергией, а технологи «КорпусГрупп Волга-Дон» взяли на заметку рецепты блюд финалистов, секретами которых мы делимся и с вами.

Профком предприятий питания

РЕЦЕПТЫ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «НАРОДНЫЙ РЕЦЕПТ»

I место

Салат с апельсинами и курицей

Ингредиенты: куриная грудка – 400 гр, апельсины – 2 шт, морковь по-корейски – 300 гр, яйцо куриное – 3 шт, сыр – 200 гр, майонез.

Приготовление: отварить куриное филе до готовности, нарезать средним кубиком. Апельсины помыть, очистить, нарезать средним кубиком. Яйцо отварить, очистить, нарезать мелким кубиком.

Салат выкладываем слоями в следующем порядке: куриное филе, апельсины, морковь по-корейски, яйцо. Каждый слой смазываем майонезом, верх салата посыпаем сыром.



II место

Салат из баклажан с болгарским перцем

Ингредиенты: баклажаны – 1 кг, перец болгарский – 1 кг, чеснок – 1 шт, укроп, петрушка, итальянские травы – по вкусу.

Для маринада: вода – 350 мл, соль – 1 ст.л, сахар – 2 ст.л, уксус столовый 9% – 3 ст.л. Вскипятить воду, добавить соль, сахар и уксус.

Приготовление: баклажаны нарезать кружочками, посолить, обжарить с двух сторон до румяной корочки. Болгарский перец нарезать средним кубиком и запечь при температуре 200°C до готовности в течение 15 минут. Зелень помыть, мелко нарезать. Чеснок нарезать кружочками. Соединить зелень с чесноком, добавить специи.

В емкость укладываем слой баклажан, посыпаем зеленью с чесноком, посыпаем болгарским перцем и снова посыпаем зеленью. Чередуем слои, заливаем остывшим маринадом. Даем настояться в холодном месте в течение суток.



III место

Салат «Нотка»

Ингредиенты: скумбрия холодного копчения – 1 шт, лимон – 1 шт, яйцо – 3 шт, помидоры – 1 шт, колбасный сыр – 100 гр, маслины черные – 1 банка, майонез.

Приготовление: рыбу нарезать мелким кубиком, полить соком лимона. Яйцо отварить, очистить, отделить белок от желтка, натереть на крупной терке. Помидоры помыть, нарезать мелким кубиком. Сыр натереть на терке. Маслины мелко нарезать.

Салат выкладываем слоями: рыба, белок, желток, помидоры, сыр. Каждый слой смазываем майонезом, верх салата оформляем маслинами.



МОЯ ПРОФЕССИЯ – ПОВАР!

Ежегодно 20 октября отмечается **Международный день повара**. И отмечается он в честь людей, причастных к одной из самых востребованных профессий в мире.

Праздновать День повара начали сравнительно недавно, с 2004 года, но с этого периода времени произошло множество интереснейших мероприятий, направленных на повышение культуры приготовления, потребления пищи, обмена информацией, навыками и опытом.

А вот у слова «кулинария» есть мифические нотки. Кто придумал первое блюдо, и как оно выглядело, доподлинно неизвестно, но существует красивая легенда о женщине, чьим именем названа одна из самых почитаемых отраслей.

Корни этой истории уходят в Древнюю Грецию, где жил бог врачевания Асклепий. У него была дочь Гигея, считавшаяся хранительницей здоровья, а рядом с ними всегда была Кулина, помогавшая им по хозяйству. Мастерству кухарки завидовала вся местная знать – о блюдах, приготовленных ею, поэты слагали оды. Впоследствии от имени Гигеи произошло слово «гигиена». Кулина стала покровительницей кулинарии, тоже названной в ее честь.

А что же сейчас? В современном понятии повар – это человек, занимающийся приготовлением пищи в предприятиях общественного питания. Хочется изменить такое сухое и обыденное представление о поварской профессии.

Профессия повара по-своему уникальна. Старинная русская поговорка гласит «Добрый повар доктора стоит», и это действительно так. Всем известно, что залог нашего здоровья – это правильно приготовленная здоровая пища. Настоящий повар – это волшебник, который знает не только тысячи рецептов блюд, но и абсолютно всё о продуктах, из которых он готовит. По внешнему виду он может определить качество продуктов, а по запаху – готовность блюд.

Поэтому в профессии повара случайных людей не бывает. Одно дело приготовить блюдо дома, для себя и своих близких, а другое – готовить каждый день в больших количествах и разнообразиях. Так не каждый сможет.

Но ежедневно заводчане встречаются в столовых с людьми этой важной профессии, влюбленными в свое дело. Вот о таких людях мы вам сегодня и расскажем.

Ткачёва Зоя Петровна – повар 5-го разряда предприятия питания № 2, объединения № 9 ООО «КорпусГрупп Волга-Дон». К выбору профессии она подошла осознанно, ведь в семье уже сложилась целая династия: её дед проработал всю жизнь поваром, тетя работала сначала поваром, а потом директором столовой. Мама с 10-летнего возраста дочку приобщала Зою к приготовлению пищи.



ТКАЧЁВА
Зоя Петровна

После окончания 78-го училища, что в Комсомольском районе, проработав в тресте столовых № 2, в 1986 году Зоя Петровна устроилась в комбинат питания ВАЗа. Пришла она не только за тем, чтобы обустроиться в молодом городе, но и чтобы получить неоценимый опыт приготовления пищи на тысячи человек в заводской столовой.

За 35 лет работы в производстве Зоя Петровна научилась профессионально готовить первые и вторые блюда, при этом грамотно соединяя ингредиенты. Она так умело доводит их до вкусовых качеств, что её изыски на свободной раздаче улетают на «ура».

Свою работу Зоя Петровна любит! Да что там любит, она живёт ею, с удовольствием готовит не только заводчанам, но и домашним. Ни одно семейное торжество не обходится без её традиционных горячих блюд и любимого домочадцами десерта – торта «Наполеон».

Свой творческий потенциал Зоя Петровна проявляет и при проведении дней национальной кухни. У неё есть хобби, и верно высказывание, что талантливый человек талантлив во всём. Сшитые её руками куклы на чайники, изготовленные шкатулки, ложки и даже костюмы ко дням грузинской, узбекской кухни являются прекрасным дополнением к национальным блюдам.

Зоя Петровна вырастила двоих сыновей и продолжает баловать своими кулинарными шедеврами троих внуков.

Хочется рассказать вам ещё об одном нашем замечательном поваре – **Хамидуллиной Светлане Анатольевне**, которая трудится в столовой № 53 объединения № 15.

Светлана Анатольевна после окончания того же училища, являющегося кузницей кадров поваров и кондитеров для нашего города, в 1985 году пришла в 10 филиал столовой комбината питания ВАЗа.



ХАМИДУЛЛИНА
Светлана Анатольевна

По совету своего отца она выбрала профессию повара и ни разу об этом не пожалела. Работая в столовой и готовя для комплексного меню, все тонкости и профессиональные секреты кулинарного искусства Хамидуллиной С.А. постигала под руководством заведующей производством столовой **Худиной Т.Н.** Светлана Анатольевна с благодарностью вспоминает своего наставника.

Дальше своё мастерство она оттачивала под руководством управляющей предприятием питания **Сеськиной С.Н.**, которая научила не только тонкостям запекания оригинальных блюд, но и изысканному оформлению блюд и их подаче.

Для Светланы Анатольевны её работа – это и её хобби. Она обожает готовить первые, вторые блюда, готовит с большим удовольствием везде: и дома, и на даче. С её слов, приготовление пищи для неё – отдых.

Специфика общественного питания в заводских столовых отличительна большими объемами производства. Так в отдельных столовых за обед проходит более тысячи человек, и руководить такой столовой порой непросто. Но нашим управляющим предприятиями питания и эта задача по плечу. Это люди, преданные своей профессии, настоящие творцы, ежедневно дарящие заводчанам источник энергии от питательных веществ и огромное вкусовое удовольствие.

Знакомьтесь, **Лилия Шамильевна Султанова** – управляющая производством столовой № 28. Свой трудовой путь она начала в 1993 году в комбинате питания ВАЗа после окончания курсов «Кулинар плюс». Работая поваром в 40-й столовой, училась на кондитера.

На этом Султанова Л.Ш. не остановилась и закончила Самарский механико-технологический колледж, получив специальность «техника-технолог



СУЛТАНОВА
Лилия Шамильевна

кондитерского производства». После, в 2005 году, окончила Московский государственный университет пищевых производств и перешла работать технологом в объединение № 14.

На протяжении 30-ти летней трудовой деятельности в общественном питании Лилия Шамильевна постигла все этапы кулинарного искусства. Опыт работы в производстве позволяет ей не только руководить большим коллективом столовой, контролировать качество приготовленных блюд, совершенствовать технологический процесс приготовления блюд, но и проявлять фантазию в оформлении подаваемых блюд.

Вот такие талантливые у нас на заводе повара, обладающие даром приготовить из набора самых обыкновенных продуктов шедевры вкуса. Несмотря на довольно тяжёлые условия работы возле горячих печей они с полной отдачей готовят для работников разнообразные супы, холодные и горячие блюда, салаты, десерты, напитки. И при этом они получают от своей работы искреннее удовольствие. Ведь главное для них, чтобы работники ушли из столовой сытыми и довольными. И несомненно, что повара вносят весомый вклад в производственную деятельность завода: вкусно пообедав, работник и трудиться сможет в полную силу.

Мы благодарим коллектив ООО «КорпусГрупп Волга-Дон», всех мастеров своего поварского дела, людей, которые творят кулинарные шедевры, настоящих художников гастрономии за их нелегкий и многогранный труд. Желаем вкусно не только готовить, но и жить! Пусть каждый день дарит вдохновение для творчества на кухне и в жизни! Всем – здоровья, мира, энергии, бодрости и сил!

Профсоюзный комитет предприятий питания в АО «АВТОВАЗ»





На спортивных площадках МТЛ «АРЕНА», г. Самара 16 октября, состоялась спартакиада трудовых коллективов Самарской области, в которой приняли участие 100 человек из пяти организаций региона, а именно ООО «Самарский фарфор», АО «АВТОВАЗ» (г. Тольятти), АО «РКЦ-Прогресс» (г. Самара), АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» (г. Новокуйбышевск), Газпром (г. Чапаевск).

СБОРНАЯ АВТОВАЗа – ЧЕМПИОН СПАРТАКИАДЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ!

В программу соревнований были включены шесть видов спорта: волейбол, настольный теннис, шахматы, стрельба, плавание и перетягивание каната. Сборная АО «АВТОВАЗ», в количестве 20 человек, приняла участие во всех видах программы и боролась за призовое место. До окончания последнего вида программы не было известно, кто станет обладателем чемпионского кубка, наши соперники в некоторых видах нас опережали.

Итоги спартакиады:

Волейбол – II место. В составе сборной: Константин Комарчев, Евгений Страшилев, Владимир Степанов, Бэлла Терещенко, Елена Картазаева, Юлия Шведова и Алена Лосицкая.

Настольный теннис – I место. В составе сборной: Лилианна Колсанова, Андрей Солнышкин.

Плавание – I место. В составе сборной: Елена Литвиненко, Елена Веревокина, Александр Кадухин и Александр Улюкин.

Стрельба – V место. В составе сборной: Мухина Светлана, Игнатъева Наталья, Ботников Андрей и Борискин Игорь.

Шахматы – I место. В составе сборной: Александр Колмыков и Дарья Федорова.

Перетягивание каната – I место.

В итоговом протоколе сборная АО «АВТОВАЗ» – чемпион спартакиады трудовых коллективов Самарской области-2022.

Поздравляем с победой! Гордимся вами, коллеги!

Алла ДОБЫНДА,
специалист отдела по спортивно-массовой работе
ППО АО «АВТОВАЗ»

КАЧЕСТВЕННЫЕ СПОРТИВНЫЕ БАТАЛИИ



Октябрь выдался богатым на спортивные соревнования среди работников службы директора по качеству.

6 октября на территории спортивного комплекса (лыжной базы) собрались не только активные поклонники игры в дартс, но и совсем новички, желающие освоить этот вид спорта.

А вы знали, что игра «дартс» родилась в Англии в Средние века? Да, это так, и она была распространена

в пабах и тавернах, где пострелять из лука обыкновенными стрелами лучникам было неудобно из-за тесноты. Игра имеет строгие правила и стандарты.

Организаторы провели лично-командное первенство по дартсу. Проявив точность и выдержку, победителями в личном зачете стали:

I место – Мухина Светлана, Ещенко Игорь.

II место – Пушкарева Ирина, Морозов Сергей.

III место – Скачкова Ольга, Сагулин Виталий.

В командном соревновании медалями победителей награждены работники центра развития и сопровождения систем управления качеством: Еремина Светлана, Ещенко Игорь, Сагулин Виталий, Романов Дмитрий.

19 октября в клубе Maison увлекательная игра «боулинг» собрала 40 участников. Сама игра настолько стара, что никто точно не знает, когда, где и кем она была изобретена. Считается, что первые версии боулинга существовали с 5000 г. до н.э. Большим поклонником игры был король Англии Генрих VIII, установивший специальные дорожки для шаров.



Жаркие спортивные баталии в этот дождливый вечер разыгрались на наших 6 дорожках. В итоге – сильнейшие «вырвали» победу:

I место – Акимова Татьяна, Акульшин Антон.

II место – Пушкарева Ирина, Шамордин Вячеслав.

III место – Осянина Татьяна, Рузанов Алексей.

Всем участникам огромное спасибо за командный дух, умение искренне радоваться своим и чужим победам, за дружескую атмосферу и прекрасное настроение! До новых спортивных встреч, друзья...

Профком СДпК



Субботний день 15 октября порадовал всех не только солнечной погодой, но и ярким осенним событием в жизни большого дружного коллектива СКИО.

На стартовой поляне лыжной базы для членов Профсоюза АСМ, работников СКИО и их семей, состоялся день здоровья, организованный профсоюзной организацией подразделения (председатель профкома Павлова Ольга Куприяновна), а также замечательными председателями профсоюзных организаций СКИО Колесниковой Натальей Валериевной (п/о «АНО ДО «Планета детства «Лада»»), Гусевым Дмитрием Юрьевичем (п/о ОАО «ТЗТО»).

В этот раз оздоровиться, подышать чистым лесным воздухом и зарядиться отличным настроением пришли свыше 100 человек – взрослых и детей.

Праздничная программа началась почти в полдень с веселого массового физкультурного флэшмоба от задорных клоуна и скомороха, они же педагоги д/с № 179 «Подснежник» Ольга Лыгина и Ирина Башаева. Вместе

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ ОБЪЕДИНЯЕТ И ЗАРЯЖАЕТ

с ними все желающие ребята с удовольствием побежали дальше – соревноваться в «Веселых стартах», а для 9 взрослых команд начался увлекательный квест, организованный отделом по спортивно-массовой работе ППО АО «АВТОВАЗ» (заведующий отделом Левченко Марина Владимировна). Под задорную музыку взрослые с детским азартом бегали по стартовой поляне в поисках станций, решая задачи квеста, а остальные тем временем могли попробовать свои силы на площадках спортивных игр – дартс, бочке, метание – организованных при участии наших волонтеров, председателей цеховых комитетов. Многие участники открыли для себя совершенно неожиданные спортивные таланты и способности.

На день здоровья, выбрав несколько минут из собственного перерыва на обед, пришли молодые профсоюзные активисты и участницы проходящего здесь же, на лыжной базе, проекта «Молодой профсоюзный лидер» Эльвира Азибаева и Анна Космачева. Также праздник посетили и представители совета ветеранов АНО.

Для детей на празднике был организован творческий конкурс осенних поделок. Работы оценивало добродушное и веселое жюри – председатели цеховых комитетов АНО. Все ребята, кто принес на конкурс уже готовые поделки или изготовил их прямо в творческой мастерской профсоюзного домика, получили призы и подарки.

Конкурс сменило теплое совместное чаепитие и общение под ностальгическую музыку группы «Аббы» и дискотеки 80-х, а завершило праздничную программу самое настоящее награждение на сцене.

Во всех конкурсах – взрослых и детских, командных и личных – определились победители, которым были вручены сувениры и дипломы. Но главным в этот день были всё же не призы и победы, а дружеское общение с близкими по духу и активному образу жизни людьми, солнечное настроение и заряд позитивной энергией. В качестве обратной связи мы получили добрые отзывы тех, кто побывал на дне здоровья, и искренние намерения тех, кто только собирается побывать на таких профсоюзных мероприятиях в следующий раз. Друзья, мы вас будем ждать!

Мы благодарим всех, кто принял участие в дне здоровья и присоединился к нашей большой и дружной семье СКИО. Особая благодарность нашим «супергероям» – профсоюзным активистам Планеты детства «Лада», которым по плечу любое мероприятие и которые увлеченно делают жизнь наших работников ярче и интереснее!

Профком СКИО



Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-29-04, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Газета распространяется бесплатно.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 12937. Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!